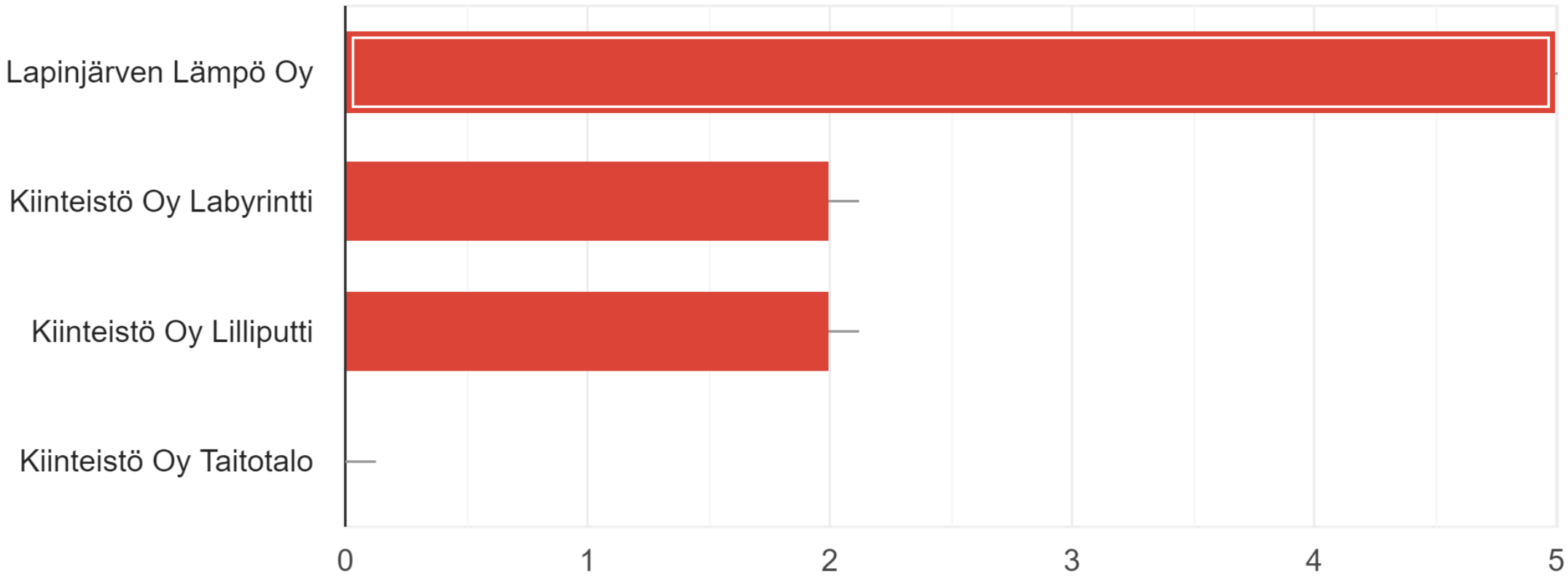
Strategiakysely konserniyhtiöille

Vastauskooste

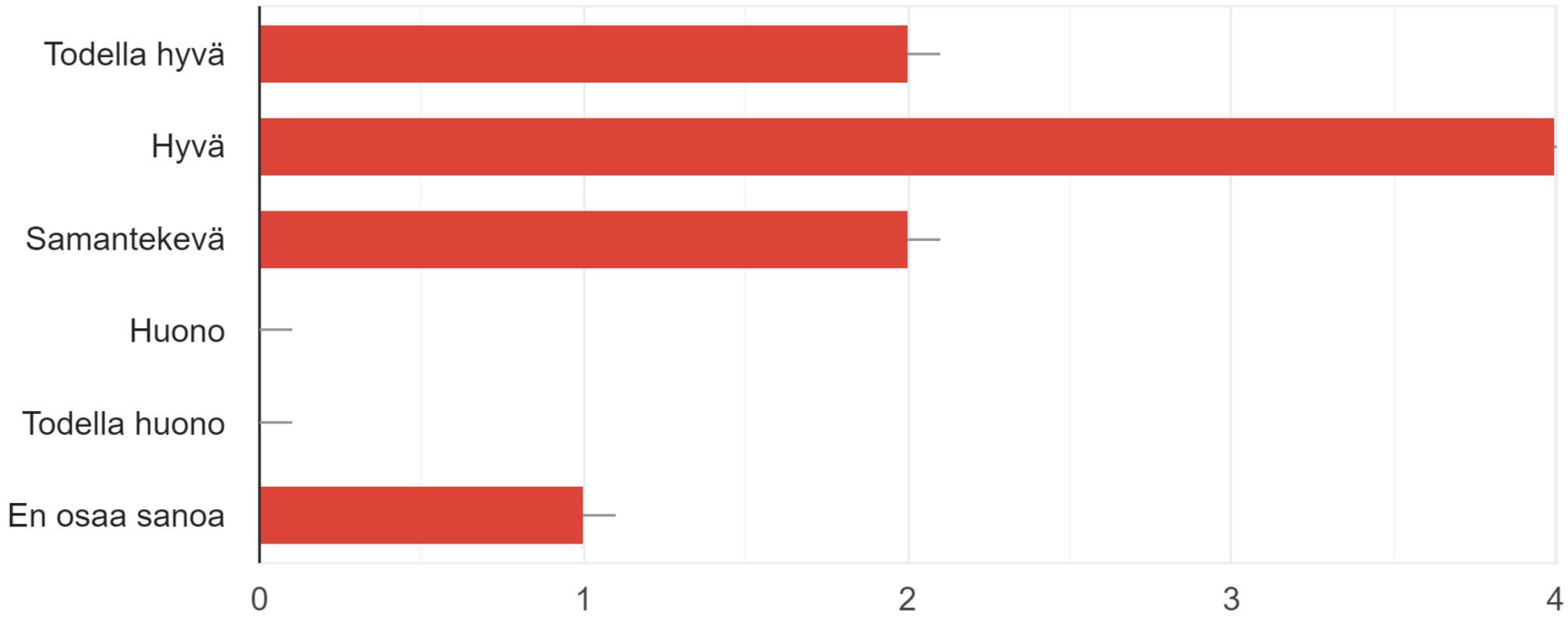
Kunnan 100% omistamat yhtiö/-t, jonka toiminnassa olen mukana

9 vastausta



Lapinjärven lhmislähtöinen kunta -strategia on mielestäni ollut

9 vastausta



Miten Ihmislähtöinen kunta -strategia on mielestäsi näkynyt edustamasi yhtiön toiminnassa? 6 vastausta

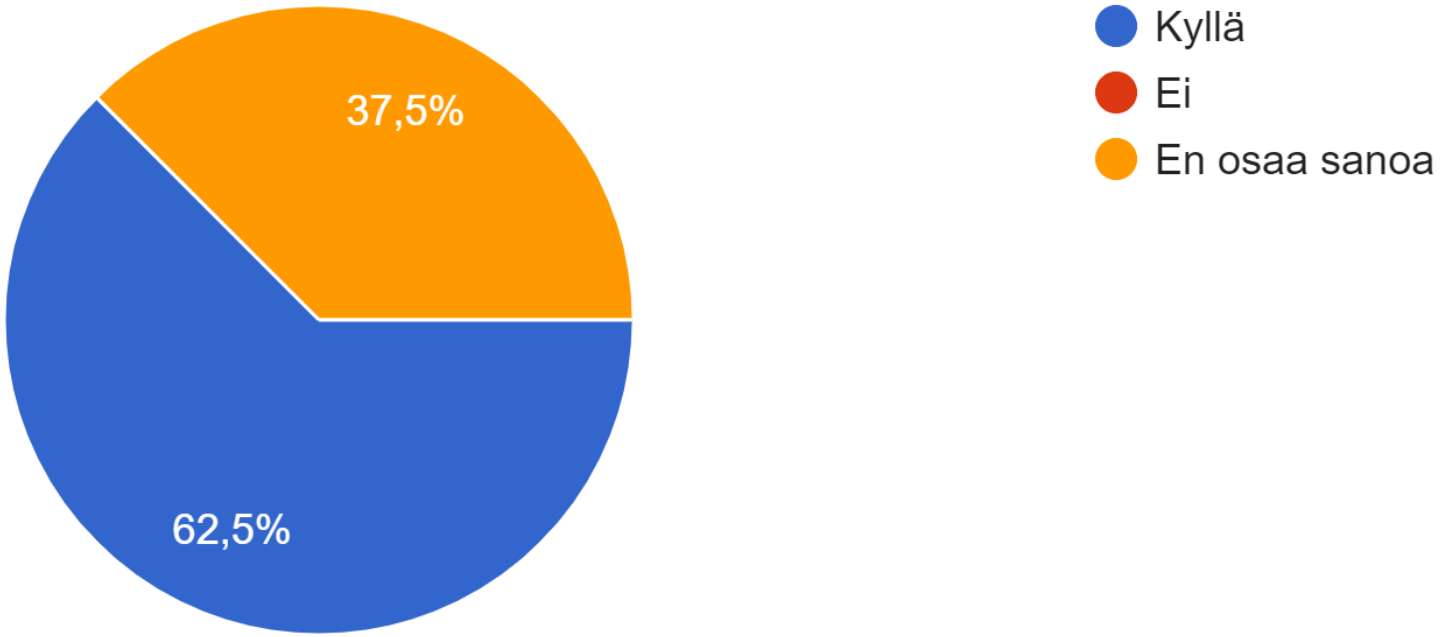
- Laitoksiamme operoi paikallinen yhteisö, jossa osakkaina paikallisia kuntalaisia, mm metsänomistajia.
- Olen ensimmäistä vuotta hallituksessa. En ole sen huomannut vaikuttavan. Koronalla myös oma vaikutuksensa.
- Asukkaille järjestetty asukasilta, kaikessa toiminnassa pyritty huomioimaan asukkaiden viihtyminen ja huolehtimaan siitä että toiminnassa pääpaino on asukkailla.
- Vaikea sanoa
- Yritetty taloudellisten rerussien puitteissa pitää asunnot ja asuntoalueet hyvässä kunnossa
- lisännyt yhtiön avoimuutta sekä läpinäkyvyyttä

Miten kunnan strategia tulisi mielestäsi jalkauttaa yhtiöiden toimintaan? 5 vastausta

- Yhtiöiden hallitusten pitäisi tavata ja keskustella yhdessä kunta-strategiasta.
- Yhtiöiden hallituksissa on käsiteltävä strategia - omaksuttava sen päälinjat , omistajan ohjauksen tulee pohjautua hyväksyttyyn strategiaan. Omistajan intressit tulee miettiä strategian pohjalta.
- Parempaa kommunikaatiota kasvotusten
- Yhteisesti käydä läpi mitä omistaja haluaa yhtiöiltään ja tunnustaa tosiasiat, siten että kaikki yhtiöt myös tietäisivät mihin pyritään.
- vaikea kysymys, jalkautuminen ei saisi työllistää yhtiötä lisää.

Ihmislähtöisen kunnan strategian tavoitteena on tuoda ihmislähtöisyys osaksi kunnan normaalia toimintaa. Näkyykö ihmislähtöisyys mielestäsi Lapin... palveluissa ja kuntalaisten yhteisön toiminnassa?

8 vastausta

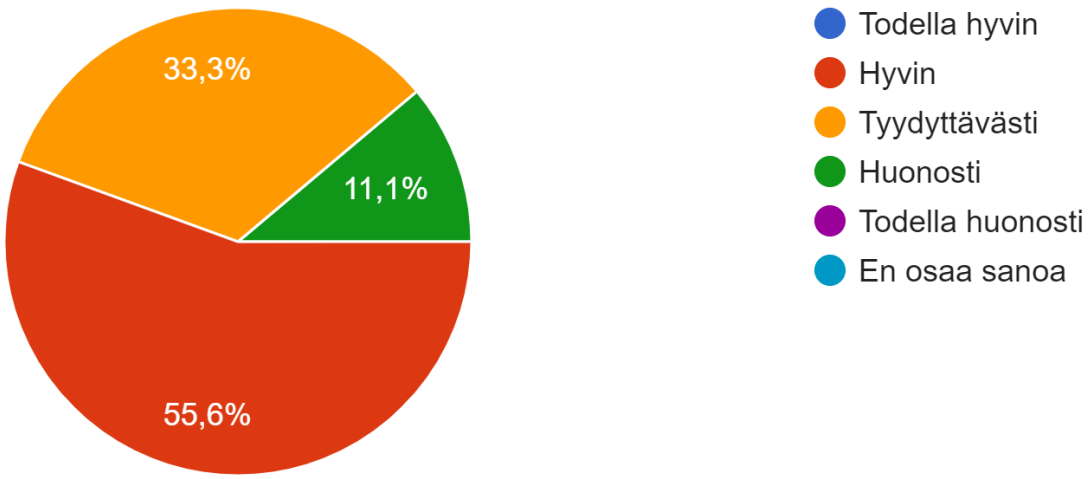


Miten ihmislähtöisyys mielestäsi näkyy kunnan palveluissa ja missä se ei näy? 2 vastausta

- Se näkyy, ehkä niille jotka ovat itse aktiivisia. Ongelma on se, että enemmistö ei "lämpene" asialle. Tuntuu, että asia tunnetaan ulkopuolella paremmin.
- Kuntalaisten suoria vaikutusmahdollisuuksia on lisätty, palveluiden tuotannossa on henkilöstöä koulutettu ja se näkyy. Keskustelua käydään, ja useisiin prosesseihin on kytketty kuntalaisia aktiivisemmin jo alusta mukaan. Palveluissa on kokeiltu ja kehitetty uusia ja juuri Lapinjärvelle sopivia tapoja, joita on myös tarjottu muille. On löydetty kumppaneita asioiden tekemiseen

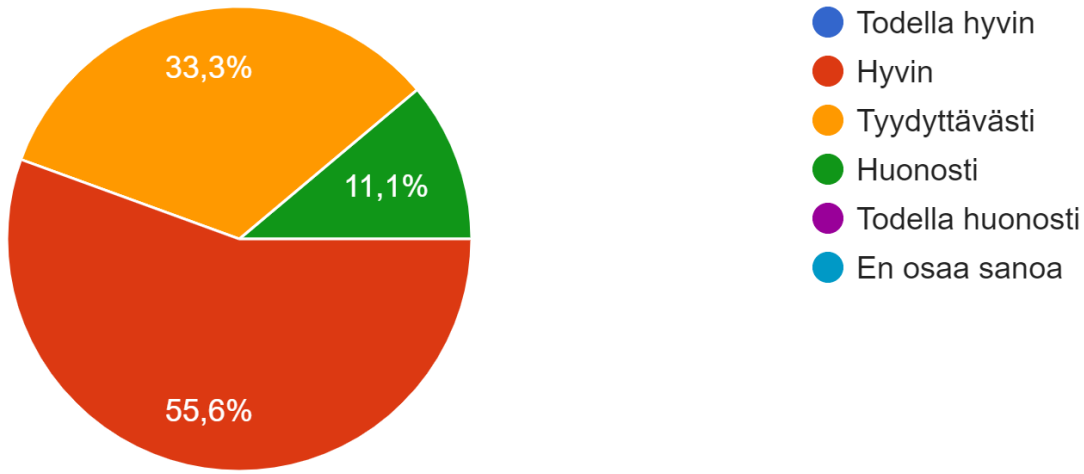
Miten oheisen kuvan (sitoutuminen) tavoitteet on mielestäsi saavutettu? (arvioi etenkin yhtiön näkökulmasta)

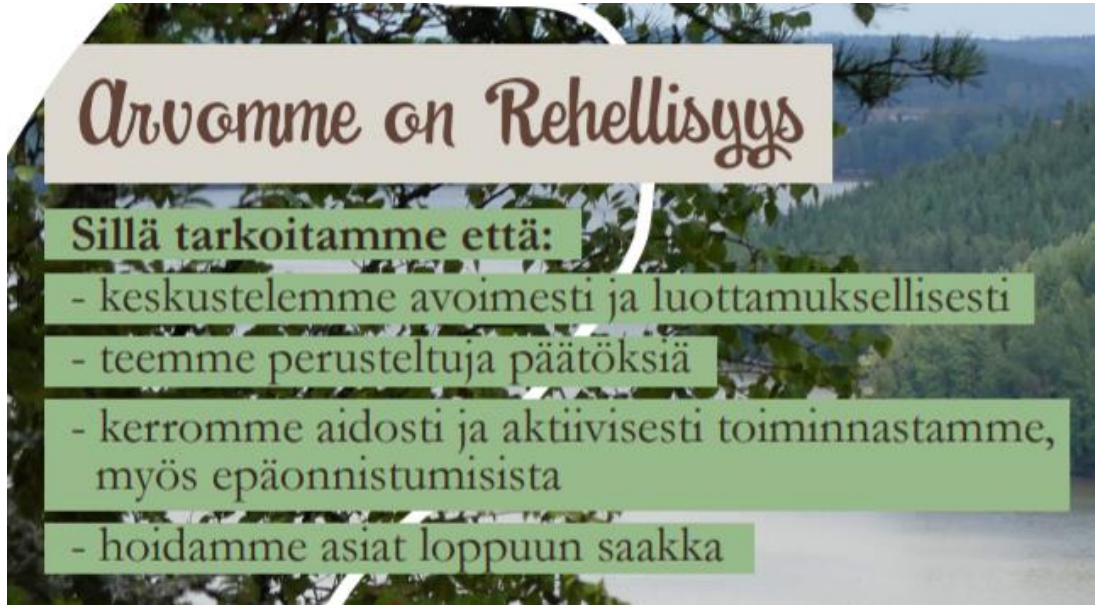
9 vastausta



Miten oheisen kuvan (arvot) tavoitteet on mielestäsi saavutettu? (arvioi etenkin yhtiön näkökulmasta)

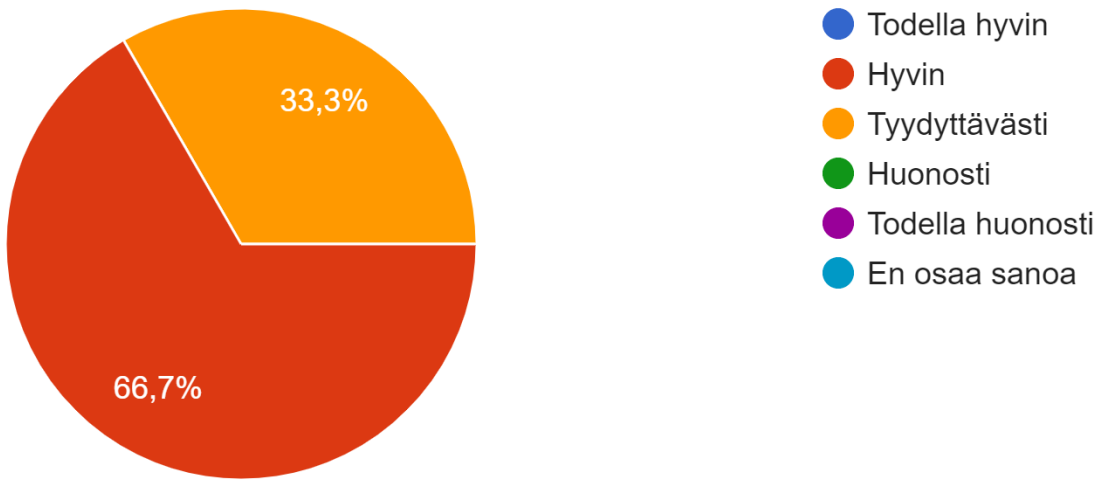
9 vastausta





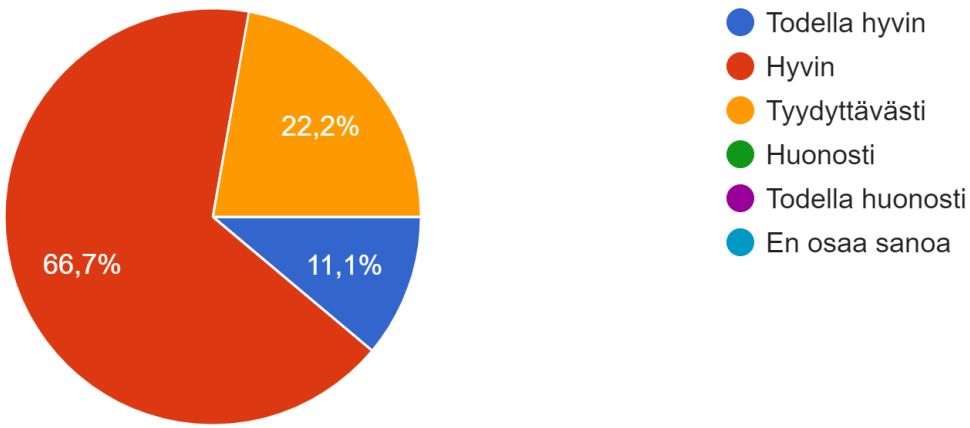
Miten oheisen kuvan (elinkaaripalvelut) tavoitteet on mielestäsi saavutettu? (arvioi etenkin yhtiön näkökulmasta)

9 vastausta



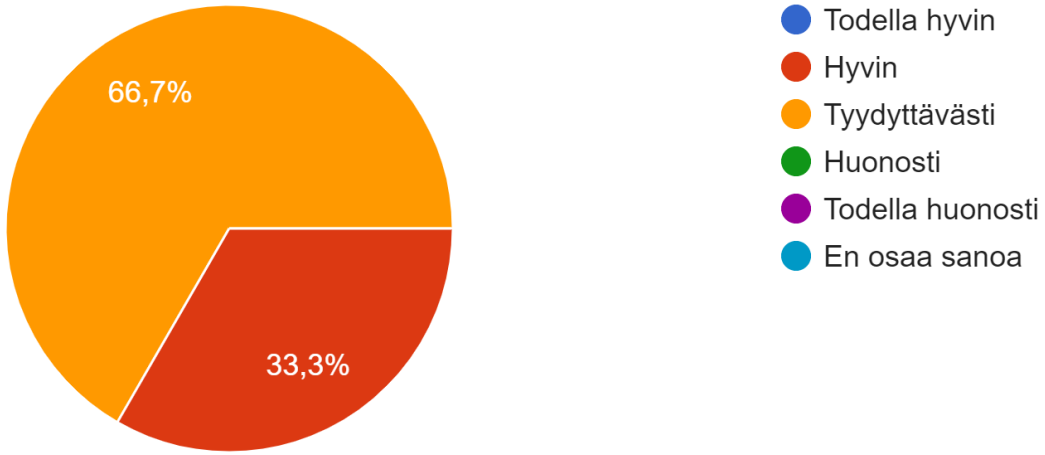
Miten oheisen kuvan (elinvoimapalvelut) tavoitteet on mielestäsi saavutettu? (arvioi etenkin yhtiön näkökulmasta)

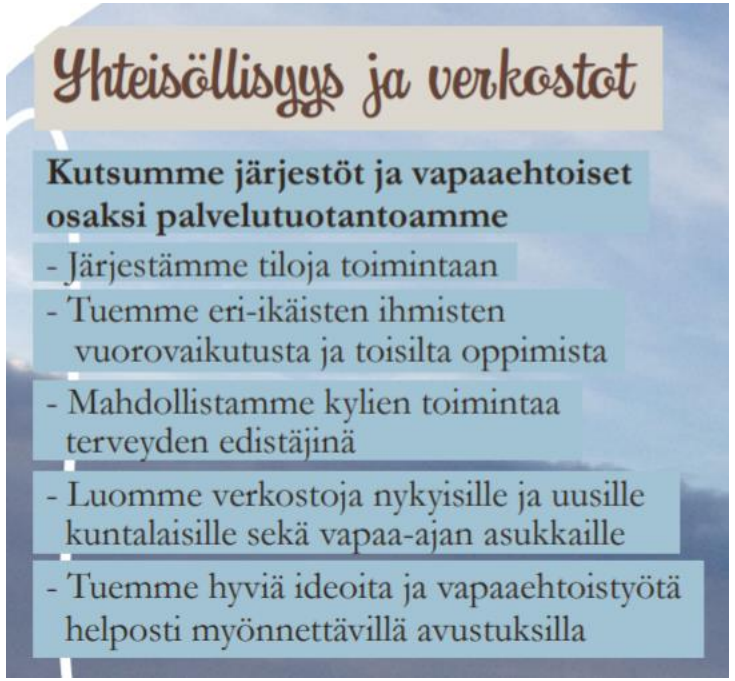
9 vastausta



Miten oheisen kuvan (yhteisöllisyys ja verkostot) tavoitteet on mielestäsi saavutettu? (arvioi etenkin yhtiön näkökulmasta)

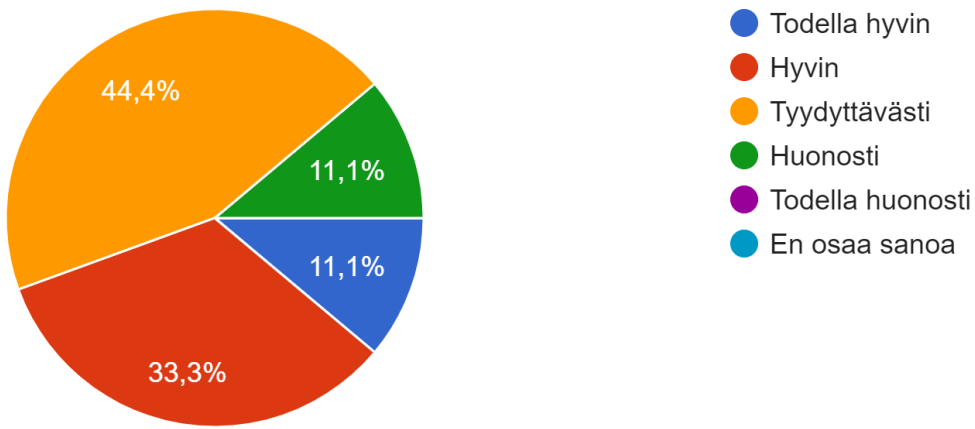
9 vastausta

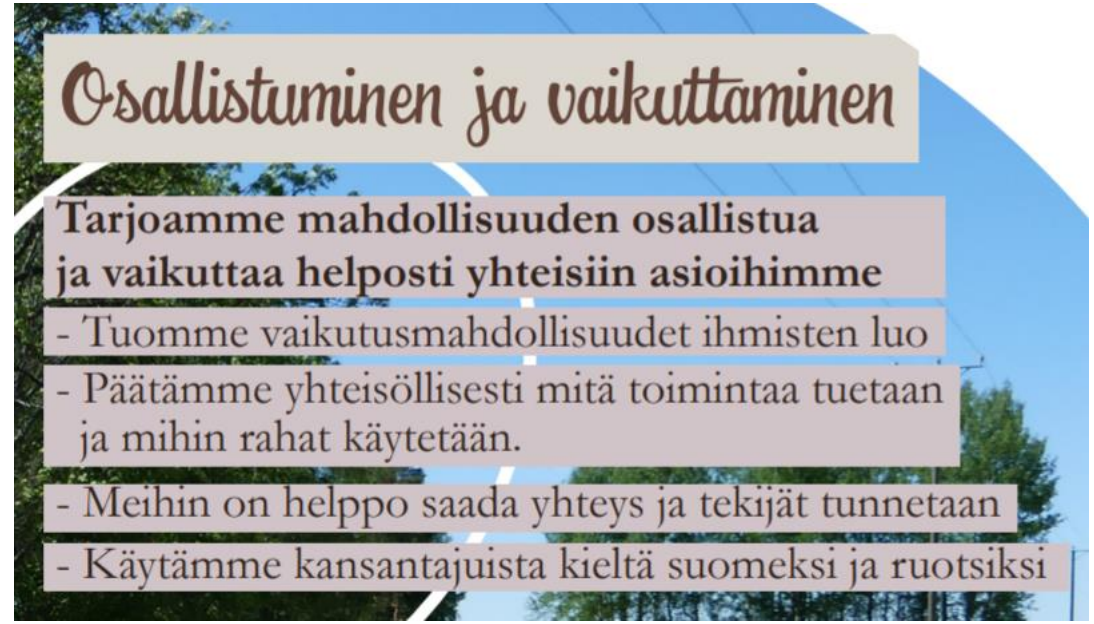




Miten oheisen (osallistuminen ja vaikuttaminen) kuvan tavoitteet on mielestäsi saavutettu? (arvioi etenkin yhtiön näkökulmasta)

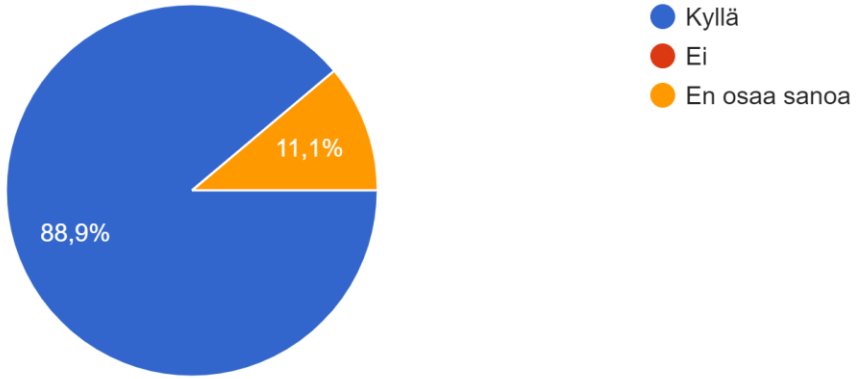
9 vastausta





Tulisiko nykyisen strategian suuntaviivoja edelleen edistää tulevassakin strategiassa? Suuntaviivat näet kuvassa.

9 vastausta



Mitä asioita tulevassa kuntastrategiassa pitäisi erityisesti edistää ja huomioida? (arvioi yhtiön ja kunnan näkökulmasta yleensä) 3 vastausta

- Pitkäjänteisyyttä, sitoutumista, mutta myös osatavoitteita asettamalla saavutettavia konkreettisia tuloksia. Strategiset tavoitteet tulee jalostaa konkretiaksi vieläkin selvemmin talousarvion laadinnassa ja investointien suunnittelussa. Tulipalojen sammuttaminen on eri asia kuin paloturvallisuuden edistäminen. Molempia pitää tehdä - mutta näitä ei idä suoraan sekoittaa.
- Henki pitää saada positiivisemmaksi
- Yhteistyön ja tiedonkulun parantaminen