**HAKEMUS KESÄTYÖPAIKKATUESTA**

Palauta hakemuslomake Lapinjärven kunnantoimistoon heti kun olet täyttänyt sen, kuitenkin viimeistään 14.6.2019 mennessä. Hakemukset käsitellään niiden saapumisjärjestyksessä. Tuen saantimahdollisuudesta ilmoitetaan viimeistään 28.6.2019 mennessä. Työllistämisaika on 1.6-31.8.2019. Tuki myönnetään työsuhteen päätyttyä - mikäli ehdot täyttyvät - kun kopio työsopimuksesta ja työtodistuksesta on toimitettu kunnantoimistoon

**Työnantaja täyttää:**

|  |  |
| --- | --- |
| Yrityksen nimi: | Yhteyshenkilö: |
| Osoite: | Puhelin:  Faksi: |
| Toimiala: | Yrityksen pankki ja tilinumero: |
| Kesätyöntekijän työtehtävä: | Kesätyöntekijän työaika:  \* Päivässä klo \_\_\_\_ - \_\_\_\_  \* Koko työllistämisaika \_\_\_/\_\_\_ - \_\_\_/\_\_\_2019 |
| Vakuutan täten, että sekä tukea hakeva yritys, että ilmoittamani ehdokas täyttää tämän lomakkeen kääntöpuolelle mainitut tuen saamisen ehdot: | Allekirjoitus:  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Nimen selvennys: |

**Työllistettävät nuoret täyttävät:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Nimi | Oppilaitos | Syntymäaika |
| Nimi | Oppilaitos | Syntymäaika |

**Lapinjärven kunta täyttää:**

|  |
| --- |
| Hakemuksen perusteella Lapinjärven kunta on päättänyt myöntää kesätyöpaikkatukea vuonna  2018 \_\_\_\_\_\_\_\_\_ € nuoren palkkaamiseen.  Tuki maksetaan jälkikäteen työsuhteen päätyttyä, mikäli tuen ehdot täyttyvät.  Lapinjärvellä \_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_ 2019 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| \_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_ Kopio työsopimuksesta toimitettu.  \_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_ Kopio työtodistuksesta toimitettu.  Tuki maksetaan työnantajalle.  Lapinjärvellä \_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_ 2019 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

**LAPINJÄRVEN KUNNAN KESÄTYÖPAIKKATUKI 2019**

Lapinjärven kunta, puh. 019-510 860\*, kunta(at)lapinjarvi.fi

Tarkoituksena on luoda Lapinjärven yrityksille, yhdistyksille ja maatalousyrittäjille mahdollisuus tarjota kesätyötä lapinjärveläisillekoululaisille ja opiskelijoille. Samalla parannetaan nuorten mahdollisuuksia saada kesätyöpaikka ja työkokemusta. Tuen määrä on 170 € työllistettävää koululaista ja opiskelijaa kohden.

KESÄTYÖPAIKKATUEN MYÖNTÄMISEN EHDOT:

a) Lapinjärveläiset yritykset, yhdistykset ja maatalousyrittäjät, joilla ei ole työntekijöitä lomautettuina.

b) Enintään kahden kesätyöntekijän työllistämiseen yritystä kohden.

c) Vuoden 2019 kesä-, heinä-, ja elokuun aikana.

d) Työajan tulee olla vähintään kaksi viikkoa ja vähintään 30 tuntia/viikko. Palkan tulee olla vähintään 5 €/tunti.

e) Oman perheenjäsenen työllistämiseen tukea ei voi hakea.

f) Työnantaja valitsee työllistettävän nuoren itse.

g) Nuoren tulee työn alkaessa olla täyttänyt 15 vuotta, mutta ei 19 vuotta (Poikkeus lukiosta tai keskiasteen oppilaitoksesta keväällä 2019 valmistuvat).

h) Nuoren tulee olla lapinjärveläinen koululainen tai päätoiminen opiskelija.

i) Tukea ei myönnetä nuoresta, joka on samana kesänä ollut kunnan palveluksessa tai toisessa tukipaikassa.

j) Yritysten, yhdistysten ja maatalousyrittäjien tulee jättää hakemuslomake koskien nuorten kesätyöpaikkatukea kunnalle viimeistään 14.6.2019 mennessä. Tuen saantimahdollisuudesta ilmoitetaan 28.6.2019 mennessä. Hakemukset käsitellään niiden saapumisjärjestyksessä. Kunta on varautunut tukemaan 10 nuoren kesätyöllistymistä.

k) Työnantaja tekee nuoren kanssa kirjallisen työsopimuksen ja toimittaa siitä kopion kuntaan työsuhteen alkaessa.

l) Tuki maksetaan työnantajan tilille, kun tämä on toimittanut kuntaan kopion nuorelle työsuhteen päättymisen jälkeen annetusta työtodistuksesta.

m) Mikäli työsuhde ei ala tai keskeytyy, työnantajan on välittömästi ilmoitettava siitä kuntaan.

Lapinjärven kunnan myöntämä kesätyöpaikkatuki ei ole sama kuin nuorelle maksettava palkka, vaan se on tuki yrityksille, yhdistyksille ja maatalousyrittäjille jotta he paremmin voisivat tarjota kesätyöpaikkoja nuorisolle. **Muista työnantajavelvoitteet** palkatessasi kesätyöntekijän. Esim. vakuutukset täytyy hoitaa ennen työsuhteen aloittamista. Näihin kysymyksiin saat vastauksen esim. vakuutusyhtiöistä tai http://www.yrittajat.fi/yrittajan-abc/tyonantajan-abc/tyonantajien-neuvontapalvelut-316711

**TYÖSOPIMUS 1(1)**

\_\_\_/\_\_\_ 2019

Työnantaja \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Työntekijä \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Sitoumus Työntekijä sitoutuu korvausta vastaan tekemään työtä työnantajan johdon ja valvonnan alaisena.

Työsopimuksen voimassaolo

Alkamispäivä: \_\_\_\_/\_\_\_\_

Loppumispäivä: \_\_\_\_/\_\_\_\_

Työaika \_\_\_\_\_ tuntia viikossa.

Toimi ja tehtäväkuvaus \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Palkka ja luontoisedut Palkan määrä: \_\_\_\_\_ €/h

Maksutapa: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Luontaisedut: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Lomat \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Sovellettava työehtosopimus \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Irtisanominen Työnantajan irtisanomisaika: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Työntekijän irtisanomisaika: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Muut ehdot

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Tätä sopimusta on tehty kaksi samasanaista kappaletta, yksi kummallekin osapuolelle.

Aika ja paikka

\_\_\_/\_\_\_ 2019, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Allekirjoitukset \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**TYÖTODISTUS** 1(1)

\_\_\_\_/\_\_\_\_2019

Työnantaja \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Työntekijä \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Toimessaoloaika Alkamispäivä: \_\_\_\_/\_\_\_\_ 2019

Päättymispäivä: \_\_\_\_/\_\_\_\_ 2019

Toimi ja tehtäväkuvaus \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Tehtävistä suoriutuminen \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Yleisarviointi Pyynnöstä todistetaan lisäksi, että hän on työssään osoittanut \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ työtaitoa, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ahkeruutta ja \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ käytöstä.

Työsuhteen päättyminen

Työntekijä eroaa palveluksestamme omasta pyynnöstään / työn määräaikaisuuden takia.

Aika ja paikka \_\_\_/\_\_\_ 2019,\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Allekirjoitus \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_