

# ETSIVÄ NUORISOTYÖ LAPINJÄRVELLÄ

§ 62



Lapinjärven kunta/vapaa-aikatoimi  
Sonja Lindroos  
Lapinjärventie 20 A  
07800 Lapinjärvi

## **1. Hankkeen kuvaus ja tausta**

Etsivä nuorisotyö aloitettiin Lapinjärvellä syksyllä 2011. Etsiväksi nuorisotyöntekijäksi siirtyi Lapinjärven vakituinen nuoriso-ohjaaja, yhteisöpedagogi Sonja Lindroos. Sijaiseksi nuoriso-ohjaajan tehtäviä hoitamaan palkattiin Petri Rantapää. Ennen etsivän työn aloittamista Lapinjärvellä Sonja Lindroos on toiminut Loviisan seudun nuorisoverkon toiminnassa, sekä edustanut Lapinjärveä Pikku Pietarin Pihan ohjausryhmässä.

Maantieteellisesti laajassa Lapinjärven kunnassa ei ennen etsivää työtä ollut minkäänlaista virallista tahoja joka ottaisi vastuun nivelvaiheessa olevien nuorten ohjauksesta ja palveluiden koordinoimisesta silloin kun he jäävät ilman opiskelupaikkaa tai keskeyttävät toisen asteen opintonsa. Etsiväntyön hankkeen avulla apua tarvitseville nuorille pyritään luomaan eheä palvelupolku.

Lokakuun lopussa Lapinjärven työttömyysprosentti oli 8,2 % ja työttömistä työnhakijoista 7,3 % oli alle 25-vuotiaita. Näissä luvuissa eivät näy ne nuoret, jotka eivät ole minkään palvelun piirissä. Syrjäytymisvaarassa olevien peruskoululaisten ja jo pudonneiden peruskoulun suorittaneiden määriä voi tässä vaiheessa vain arvailla.

## **2. Tavoite**

Lapinjärven etsivän työn tavoitteena on yksilöllisen palvelunohjauksen, ennaltaehkäisyn ja nopean puuttumisen keinoin ehkäistä nuorten syrjäytymistä, tukea siirtymistä toisen asteen oppilaitoksiin, avoimille työmarkkinoille tai muihin tukipalveluihin.

Etsivää työtä toteutetaan niissä toimintaympyröissä, jossa nuori liikkuu normaalisti. Tällaisia ovat mm. perusopetuksen yläluokat, toinen aste, kunnan ja seurakunnan nuorisotyö. Tavoitteena on päästä kiinni nuoreen jo ennen putoamista, jolloin nuori on vielä jonkin palvelun piirissä. Tämä vaatii eri toimialojen tiivistä yhteistyötä ja aukottoman seuranta- ja ohjausjärjestelmän luomista. Etsivän työn tehtävänä on täydentää seudun yhteistyöverkostoa ja ottaa nuoren ohjauksellinen vastuu siinä vaiheessa, kun se muilta toimijoilta päättyy.

Ennaltaehkäisevää työtä pyritään tekemään peruskouluissa ja toisena asteen oppilaitoksissa mm. yhteishaun aikaan kouluvierailujen, koulupäivystyksien ja muun koulun kanssa tehtävän tiiviin yhteistyön avulla. Erilaisten yhteistyömuotojen rakentamista jatketaan koulun oppilashuollon kanssa ja olemassa olevaa yhteistyötä pyritään tiivistämään .

Hankeen tavoitteena on entisestään tiivistää yhteistyötä Loviisan etsivän työn kanssa ja luoda Lapinjärvelle työmuoto, joka tehostaa nuorten etenemistä palvelupolulla.

### **3. Toteuttaja, hallinto ja henkilökunta**

Hankkeen toteuttajana toimii Lapinjärven vapaa-aikatoimi, vastuuhenkilönä sivistystoimenjohtaja Jaana Härmävaara.

Lapinjärventie 20 A, 07800 Lapinjärvi  
Puh. 040 556 1109  
jaana.harmavaara@lapinjarvi.fi  
www.lapinjarvi.fi

Hankkeen työntekijänä toimii yhteisöpedagogi, Sonja Lindroos, joka on aikaisemmin työskennellyt Lapinjärven nuoriso-ohjaajana. Työparina toimii tarvittaessa Loviisan etsivä Terhi Blomfelt tai Lapinjärven nuoriso-ohjaaja Petri Rantapää.

### **4. Alue ja kohderyhmä**

Hanke toteutetaan tiiviissä yhteistyössä Loviisan kanssa. Yhteistyötä tehdään yhteisymmärryksessä yli kuntarajojen, jolloin Lapinjärven ja Loviisan etsivien toimiminen työparina mahdollistuu. Kohderyhmänä on pääsääntöisesti lapinjärveläiset 15-25 -vuotiaat nuoret, mutta tarvittaessa myös Loviisan nuoret. Koulusopimuksen myötä myös Lapinjärvellä opiskelevat orimattilalaiset ja myrskyläläiset nuoret kuuluvat kohderyhmään. Yhteistyötä lisätään myös Orimattilan ja Myrskylän uusien etsivien kanssa.

### **5. Toiminnan sisältö**

Toimintaa ja tarvetta kartoitetaan yhdessä eri toimijoiden kanssa. Toimintaa suunnitellaan ja tehdään yhdessä Loviisan etsivien kanssa.

Etsivän työn työntekijän tehtävät:

- Luoda Lapinjärvelle matalan kynnyksen ohjauspalvelujärjestelmä nuorille, jotka ovat vaarassa jäädä koulutuksen ja työelämän ulkopuolelle.
- Löytää putoamis- ja syrjäytymisvaarassa olevat nuoret.
- Antaa lisätukea mm. peruskoulun oppilaille, joille ammatinvalinta on epäselvä.
- Huolehtia peruskoulun päättäneiden nuorten jälkiohjauksesta, jotka ovat jääneet ilman toisen asteen koulutusta.
- Tukea tutkinnon suorittamisessa toisella asteella olevia.
- Toisen asteen koulutuksen keskeyttävien ohjaaminen työvoimahallinnon palveluihin ja sitä kautta tukeminen työkokeiluihin/-harjoitteluihin.
- Loviisan seudun nuorisoverkon toimintaan osallistuminen. Verkon toiminnasta vastaaminen yhdessä Loviisan etsivien kanssa.

- Kerätä tietoja nuorten lukumäärästä, tarpeista ja koordinoida heille tarjottavia palveluita.
- Tiedottaa uudesta työmuodosta ja ohjauskäytännöstä.
- Olla nuoren kanssakulkijana elämän vaikeissa tai haasteellisissa tilanteissa.

Nuoren ohjausvastuu on ensisijaisesti sillä taholla, jolla on jo kontakti nuoreen, eli organisaatio, jossa nuori käy koulua tai opiskelee. Etsivän tehtävä on tukea näiden tahojen työtä esim. jos nuoren opinnot ovat vaarassa keskeytyä. Mikäli nuoren opinnot keskeytyvät, ohjausvastuu siirtyy etsivälle, jonka tehtävänä on ohjata nuori tarvittavien tukitoimien pariin. Etsivä tukee toiminnallaan nuoren elämänhallinnallisia taitoja opiskelunvalmiuksia. Kodin kanssa yhdessä etsitään seudun palvelujärjestelmästä vaihtoehtoja opintoihin tai työelämään kiinnittymiseksi.

Nuori osallistuu aina häntäkoskevien asioiden käsittelyyn ja on itse vaikuttamassa oman elämänsä suunnitteluun. Toiminnan kautta luodaan nuoriin luottamuksellinen ja pitkäkestoinen side, joka saattaa kestää vuosia.

## 6. Yhteistyötahot ja nuorisoverkko

Etsivän nuorisotyöntekijä tekee yhteistyötä monien eri tahojen kanssa. Etsivän työn kautta nuorella on mahdollisuus tavoittaa kaikki tarvitsemansa palvelut. Lapinjärven etsivä on yhdessä Loviisan etsivän kanssa vetovastuussa nuorisoverkon toiminnasta. Tähän moniammatilliseen yhteistyöryhmään kuuluvat nuorten palveluiden keskeisimmät toimijat; koulujen kuraattorit, TE-toimiston edustaja, opetustoimen edustaja, nuoriso- ja vapaa-aikatoimen edustajat, paikallisten seurakuntien nuorisotyöntekijät, nuorten työpajan edustaja(t), Lapinjärven nuoriso-ohjaaja, lasten ja nuorten psykiatrinen sairaanhoitaja, A-klinikan sairaanhoitaja, perusturvakeskuksen edustaja sekä poliisihallinnon edustaja. Nuorisoverkon toiminta mahdollistaa myös kunta- sektorirajat ylittävän toiminnan ja kerää tietoa nuorten lukumäärästä sekä tarpeista ja koordinoi heille tarjottavia palveluja.

Etsivän työn työpari tekee yhteistyötä sekä peruskoulujen, että toisen asteen koulujen kanssa. Oppilashuollon kanssa tehtävää yhteistyötä pyritään vahvistamaan entisestään, jolloin etsivät pääsevät entistä enemmän sijoittumaan koulujen palveluketjuun: oppilaan ohjaukseen ja oppilashuoltoon. Varsinkin yhteishakujen aikaan ja peruskoulun päättävien tulevaisuuden suunnittelussa etsivien työpanos on käytettävissä.

Tiiviin moniammatillisen yhteistyön lisäksi työpari jalkautuu kentälle ja on aktiivisesti yhteydessä niihin nuoriin, joilla on esim. poissaoloja koulusta. Käytännöt sovitaan alueen toimijoiden kanssa yhteisesti.

## 7. Talousarvio

Vuositasolla etsivän työn kustannukset ovat n. 37 500 €.

Henkilöstökulut	31.000 €
Painatukset ja ilmoitukset	500 €
Posti- ja telepalvelut	300 €

Matkustus- ja kuljetuspalvelut	2.500 €
Henkilöstökoulutus	1200 €
Toimintakulut	800 €
Vaatteisto	200 €
Atk-palvelut	250 €
Muut kulut	750 €

Suunnitelman mukaan toiminnan rahoitus koostuu kunnan omarahoitusosuudesta ja haettavasta opetus- ja kulttuuriministeriön avustuksesta. Kunnan omarahoitusosuus 4800 € ja haettava avustus 32 700€.

Vuonna 2011 saatu valtion avustus 30 000 € on käytetty heinäkuun 2012 loppuun mennessä. Avustusta haetaan 12 kk kestäväälle ajan jaksolle, eli vuoden 2012 elokuusta vuoden 2013 heinäkuun loppuun.

## 8. Tiedottaminen ja seuranta

Etsivästä nuorisotyöstä on informoitu ja markkinoitu kohderyhmälle erilaisissa tapahtumissa ja tilaisuuksissa. Tiedotuskanavia ovat olleet mm. esitteet, facebook, puskaradio ja artikkelit paikallislehdissä. Yhteistyökumppaneille tieto uudesta työmuodosta on kulkenut Nuorisoverkon kautta. Tärkeänä tiedottamisen kanavana on myös yhteistyötahojen tekemä markkinointi asiakkaille, esim. sosiaalitoimessa, työvoimatoimistossa jne. Työvoimatoimiston avulla saadaan lähetettyä tietoja etsivien palveluista eteenpäin kirjeitse, suoraan apua tarvitseville. Samoja tiedotustapoja aiotaan käyttää myös tulevaisuudessa.

Etsivät käyvät myös alueen yläkoulujen 9. -luokkalaisten opintojenohjaustunneilla esittäytymässä ja kertomassa työstään. 9.luokkalaisten vanhempainiltaan osallistumalla tietoa jaetaan myös nuorten vanhemmille ja lähipiirille. Päätäjille etsivää työtä on tehty näkyväksi esittelemällä työtä mm. Lapinjärven kunnanhallituksen kokouksessa.

Kuntarajat ylittävä yhteistyö näkyy myös etsiväntyön markkinoimisessa ja tiedottamisessa. Toiminnasta kertovat esitteet, kirjeet ja käyntikortit yms. on yhdenmukaistettu ja toimintaa markkinoidaan yhteisen logon alla.

Työparin työskentelyä ohjaa ohjausryhmä, joka koostuu seuraavasti:

Kalevi Lappalainen, vapaa-aikalautakunta, ohjausryhmän puheenjohtaja  
 Kirsi Kippola, Pikku Pietarin Piha, ohjausryhmän sihteeri  
 Jaana Härmävaara, Lapinjärven kunta  
 Ritva Martiskainen, Amisto  
 Solveig Mickels, Inveon  
 Heli Nybondas, Itä-Uudenmaan te-toimisto  
 Tiina Möller, Loviisan vapaa-aikatoimi  
 Salla-Mari Leskelä, Pikku Pietarin Piha  
 Ann-Louise Björkas, Loviisan sosiaali- ja terveyspalvelut  
 Timo Tenhunen, Loviisan perusopetus

Muut: Leif Eriksson, vapaa-aikatoimen päällikkö

Sonja Lindroos, Lapinjärven etsivä  
Terhi Blomfelt, Loviisan etsivä

Ohjausryhmän tehtävä on:

- seurata ja arvioida toimintaa
- sitouttaa omat toimialansa yhteistyöhön
- uudenlaisten ohjauskäytäntöjen juurruttaminen osaksi oman toimialansa perustoimintaa

Nuoren kanssa tehtyjä toimenpiteitä/sopimuksia arvioidaan säännöllisesti kulloinkin tarpeen mukaisen verkoston ja nuoren kanssa yhteisesti.



**GUARANTEED**

**Sonja Lindroos**  
Etsivä - Uppsökare



Lapinjärventie 20 A Lappträskvägen  
07800 LAPINJÄRVI / LAPPTRÄSK  
GSM: 050 543 1553  
E-mail: [sonja.lindroos@lapinjarvi.fi](mailto:sonja.lindroos@lapinjarvi.fi)  
Facebook: Nuoriso-ohjaaja Sonja Lindroos

Saapunut  
 Sposton liitteenä 27.11.2011

~~Hanninen~~

TARJOUS LAPINJÄRVEN UIMAHALLIN HOITAMISESTA

67 §

Sp Sporttari Tmi, Sari Parviainen ja AITO-Coaching, Olli Manninen tarjoavat ostopalvelusopimusta Lapinjärven uimahallille 1.1.2012 alkaen

Tarjous koskee

- uimahallin tekniikan hoitaminen (sisältö Mannisen edellisen tarjouksen mukaan)
- uinninvalvonta
- altaiden puhdistus
- uimaopetus (tuntisuunnittelut kuuluvat työaikaan)
- mahdollinen muu ohjattu toiminta (tuntisuunnittelut kuuluvat työaikaan)

Viikkotasolla työtunteja yhteensä 40h/vko.

Uimaopetukset ja koululaisuintien mahdolliset valvonnat sekä mahdolliset vapaa-aikapalvelut ja "hälytystyöt" eivät sisälly säännöllisiin viikkotunteihin vaan ne laskutetaan viikkotutien ylimenevältä osalta erikseen, tarpeen mukaan.

Päivään ei sisällytetä ns. hyppytunteja eli laskuttamattomia työtunteja vaan työpäivä on yhtenäinen mikäli sama henkilö hoitaa sen aamusta iltaan.

Tuntihinta tekniikan ja uinninvalvonnan hoitamisesta 29.50€+ alv (arkipäivä) uimaopetus ja muu ohjattu toiminta 35€+alv/h.

Mahdolliset lauantaityöt 35€/h+alv ja sunnuntaitunnit 55€/h+alv  
 Mahdolliset viikonlopputyöt kuitenkin vain erillisen sopimuksen mukaan.

Mahdolliset sijaisjärjestytyt pyrimme ensisijaisesti hotamaan keskenämme ulkopuolisia "vanhoja valvojia" apuna käyttäen ja lopuksi kunnan kanssa yhteistyössä. Sijaistustunnit automaattisesti vähentävät viikkotuntimäärää.

Sopimus on uinninvalvonnan, uimaopetuksen ja muun ohjatun toiminnan osalta voimassa 21.6.2012 asti jonka jälkeen tekniikan hoitaminen jatkuu 30.6.2012 (11h/vko) asti.

Sopimuksen molemminpuoleinen irtisanomisaika on 3vkoa.

-----  
 Aika ja paikka

-----  
 Jaanan Härmävaara/ Lapinjärven kunta

-----  
 Olli Manninen / Aito-Coaching

-----  
 Sari Parviainen / Sp Sporttari Tmi

FD