TULOSKORTTI 2014 - 2016

PAINOPISTE	STRATEGINEN TAVOITE	KRIITTINEN MENESTYSTEKIJÄ	MITTARIT / ARVIOINTI	TOIMENPITEET 2014	TOTEUTUNUT
ASIAKAS JA KUNTALAINEN; PALVELUT, OSALLISUUS JA HYVINVOINTI	- Lähipalvelujen turvaaminen ja palveluverkko-suunnitelman laatiminen - Lähidemokratian turvaaminen	- Laadukkaat, oikein mitoitetut ja kohdennetut, kustannustehokkaasti toteutetut palvelut - Palveluverkko on tasapuolinen ja toimiva - Yhteistyötä palvelujen kehittämisessä - Toimiva ja avoin päätöksenteko - Oikea-aikainen ja tarvittaessa nopea päätöksenteko - Kuntalaiset osallistuvat aktiivisesti kunnan kehittämiseen - Avoin ja toimiva viestintä	- Asukas / asiakaskyselyt - Palautteiden määrä - Uusien yhteistyömuotojen kehittäminen - Kyläkierrokset / Kuntalaistapaamiset - Hyvät keskusteluyhteydet toisiin kuntiin	- Lautakunnan kokouksissa varataan aikaa keskustelulle kuntalaisia puhuttavista sivistystoimen aiheista - Porlammin koulukeskusta koskevista toimenpiteistä tiedotetaan aktiivisesti - Järjestetään ainakin yksi järjestöfoorumi vuonna 2014 - Avustusten myöntämisen perusteet uudistetaan - Oppilaat otetaan mukaan koulun toiminnan suunnitteluun	
VETOVOIMAISUUS JA KILPAILUKYKY; VETOVOIMAISUUDEN LISÄÄMINEN JA SIJAINNIN HYÖDYNTÄMINEN	- Lapinjärvi on vetovoimainen kaksikielinen maaseutukunta kolmen maakunnan rajalla - Lapinjärvi lisää työpaikkojen, yritysten ja asukasluvun määrää hyödyntämällä sijaintiaan (valtatie 6) sekä maaseudun vetovoimaa	- Toimiva asuinympäristö - Laadukkaat asunnot - Toimivat peruspalvelut - Posintrayhteistyön hyödyntäminen	- Asukasluku ei vähene poismuuton takia - Muuttoliikenne kuntaan lisääntyy - Työllisyysprosentti ei laske	- Varhaiskasvatuspäällikkö mukaan rehtorikokouksiin - Oppilashuoltoa kehitetään - Konsultoivaa yhteistyötä Loviisan erityiskoulujen kanssa lisätään - JOPO –toimintaa jatketaan - Sähköinen reissuvihko otetaan käyttöön kaikissa kouluissa syksyllä 2014	

HENKILÖSTÖ JA JOHTAMINEN; TOIMIVAT YHTEISTYÖ- JA JOHTAMISJÄRJESTELMÄT SEKÄ OSAAVA, MOTIVOITUNUT JA HYVINVOIVA HENKILÖSTÖ	- Kehityshakuinen ja –haluinen henkilöstö ja organisaation osaamisen ajantasaistaminen - Lapinjärvellä on osaava motivoitunut ja hyvinvoiva henkilöstö	- Johtaminen on henkilöstön osaamista arvostavaa ja luovuuteen kannustavaa - Kunta on kilpailukykyinen työnantaja ja palkkaus on oikeudenmukaista ja kannustavaa	- Luottamushenkilökyselyt - Henkilöstökyselyt - Koulutus - Henkilöstön vähäinen vaihtuvuus - Hakijamäärät avoimiin tehtäviin	- Työtyytyväisyyskysely syksyllä 2014 - Mahdollinen luottamushenkilökysely - Säännölliset kehityskeskustelut - Säännölliset rehtorikokoukset - Vaihtuvuuden ja hakijamäärien seuranta	
TALOUS; TERVE JA KUSTANNUSTEHOKAS KUNTATALOUS	- Lapinjärvellä on tasapainoinen kuntatalous - Kunnan toiminnan tuottavuutta, toimintatapoja ja kustannustehokkuutta parannetaan	- Organisaatio on sopeutettu palvelutarpeeseen - Sähköisten palvelujen lisääminen - Hankintojen keskittäminen - Toimiva yhteistyö muiden kuntien kanssa, yksityisten palvelutuottajien kanssa sekä kolmannen sektorin kanssa	- Oppilaskohtainen kustannus suhteessa muihin kaksikielisiin kuntiin	- Talouden seuranta - Oppilasmäärään perustuva tuntikehys keväällä - Virat ja toimet täytetään huolellista harkintaa käyttäen - Porlammin yläkoulun ja lukion kiinteistökysymyksen yhteydessä tarkastellaan myös kouluverkon laajuutta	