Henkilöstökysely / vastaukset
Personalenkät / svar

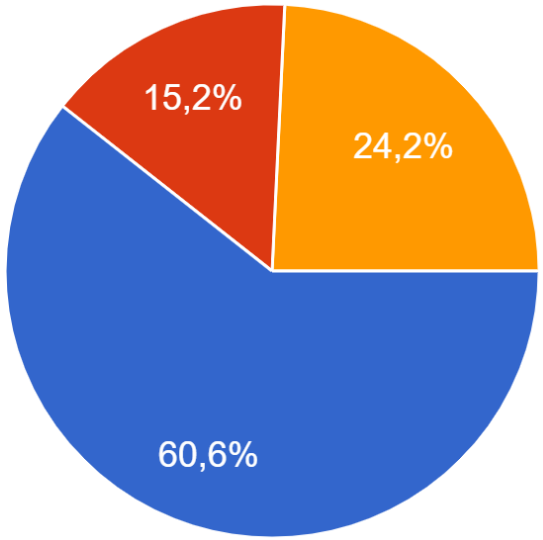
LAPINJÄRVI LAPPTRÄSK

33 vastausta (30 %) / 33 svar (30 %)

Toimiala, jolla työskentelen

Bransch

33 vastausta

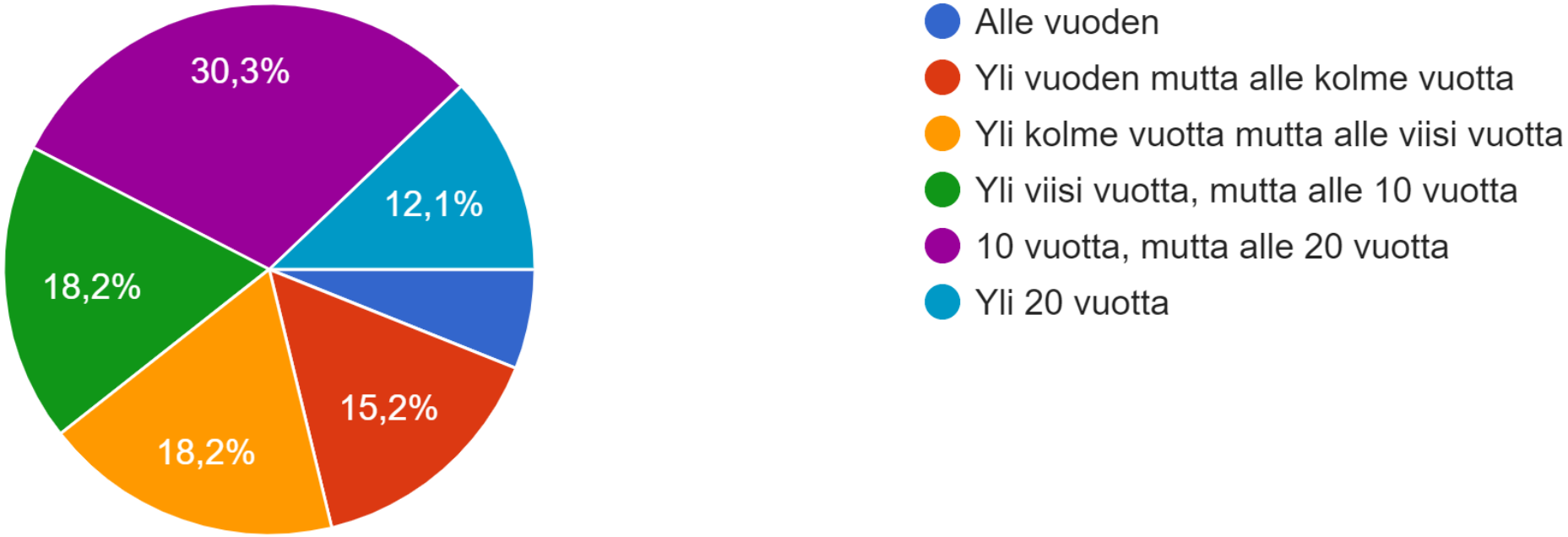


- Sivistystoimi
- Tekninen toimi
- Hallinto tai perusturva

Olen ollut Lapinjärven kunnassa töissä

33 vastausta

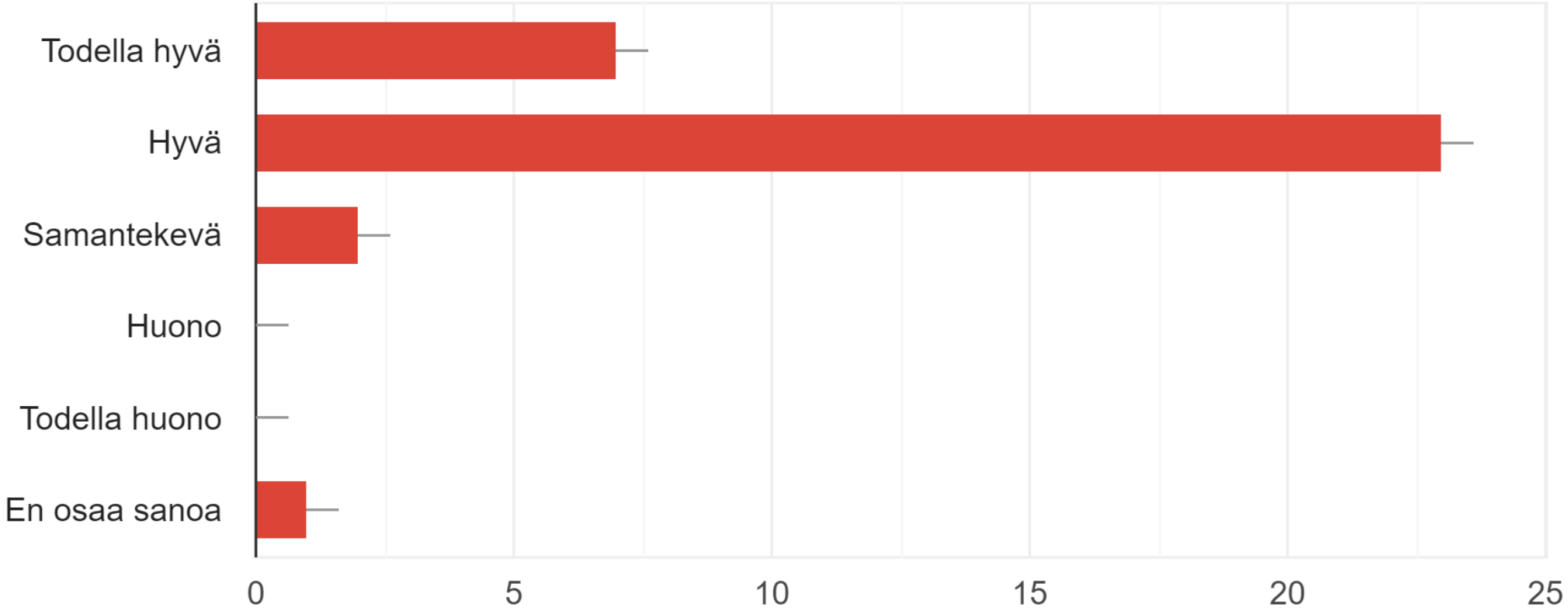
Jag har arbetat i Lappträsk kommun



Lapinjärven lhmislähtöinen kunta -strategia on mielestäni ollut

33 vastausta

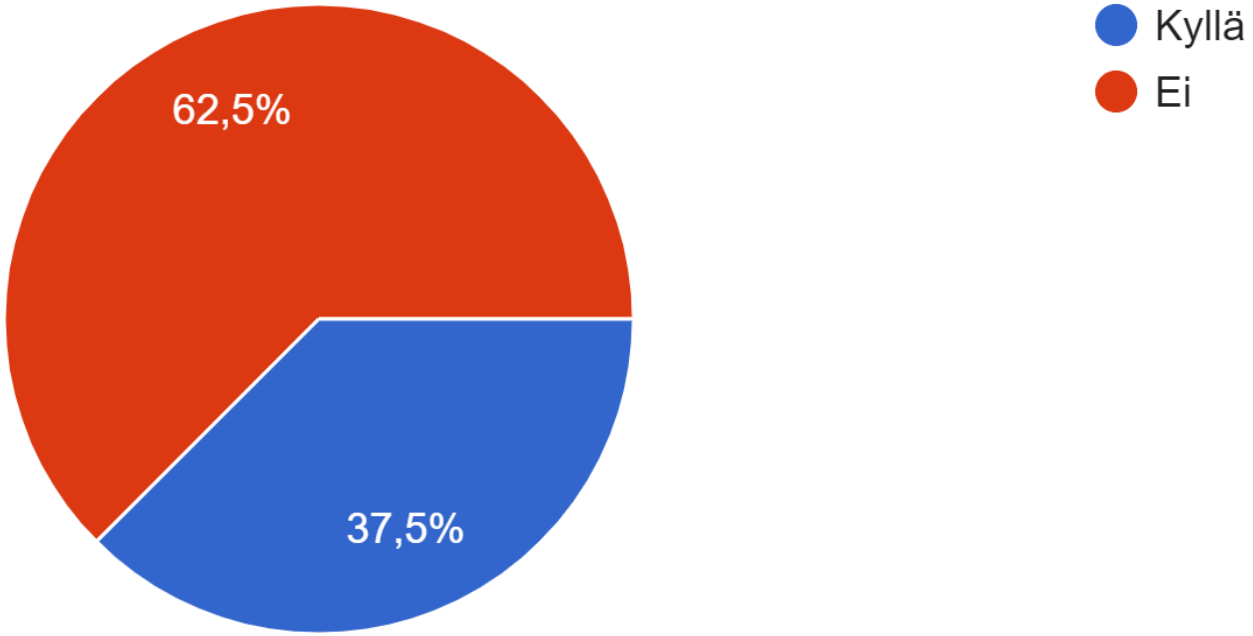
Enligt min åsikt har den människo-orienterade kommunstrategin i Lappträsk varit



Olen osallistunut ihkuagentti-koulutukseen

32 vastausta

Jag har deltagit i Ihku-agentutbildningen



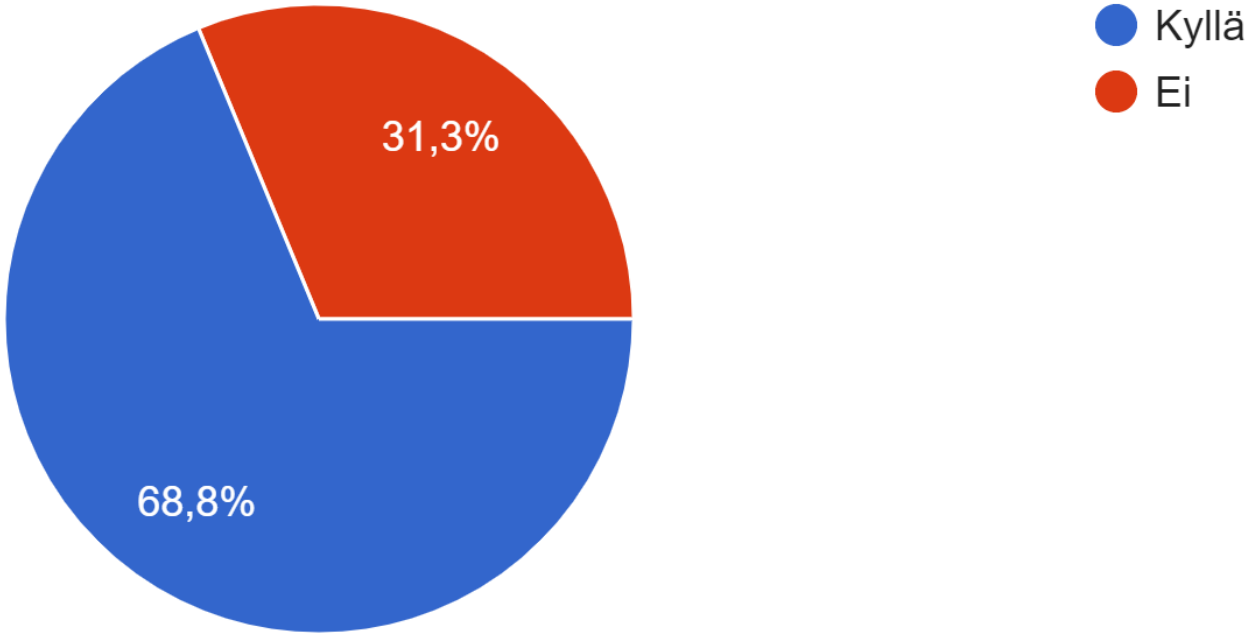
Mikäli vastasit kyllä: mitä mieltä olit koulutuksesta Mikäli vastasit ei: miksi et ole osallistunut
Om du svarat ja: Vad tyckte du om utbildningen Om du svarat nej: Varför har du inte deltagit

- Ok
- Olin silloin luultavasti perhevapaalla
- Koska ei ollut minun vuoro päästä koulutukseen juuri silloin.
- Koulutuspäivämäärät ei ole sopinut kalenteriin
- Koulutus antoi paljon ajattelemisen aihetta ja uusia näkökulmia työhöni.
- Oikein hyvä koulutus
- Mielenkiintoinen ja tuli paremmin selväksi mitä kaikkea asiat tarkoitti. Osannut myös vastata kyläläisille.
- Tänä lyhyenä aikana, jona olen työskennellyt Lapinjärvellä, minulle ei ole tarjottu koulutusta.
- Olen niin uusi täällä
- Mielestäni koulutus oli hyvä. Ennen kaikkea siksi että pääsi tutustumaan muihin työntekijöihin ja sitä kautta ymmärtämään paremmin muitakin toimialoja/organisaatioita.
- tainnut vain mennä ohi
- Hyvä
- Ei ole ollut voimavaroja siihen.
- Tulin kesken. Jäi vähän jotenkin arjesta vieraaksi.
- ei ole ollut vielä minun vuoroni.
- hyvä
- Intreserade inte, kändes främmande

Jag har deltagit i någon av kommunens strategi- eller kvalitets workshops

Olen osallistunut jonkinlaiseen kunnan strategia- tai laatutyöpajaan

32 vastausta



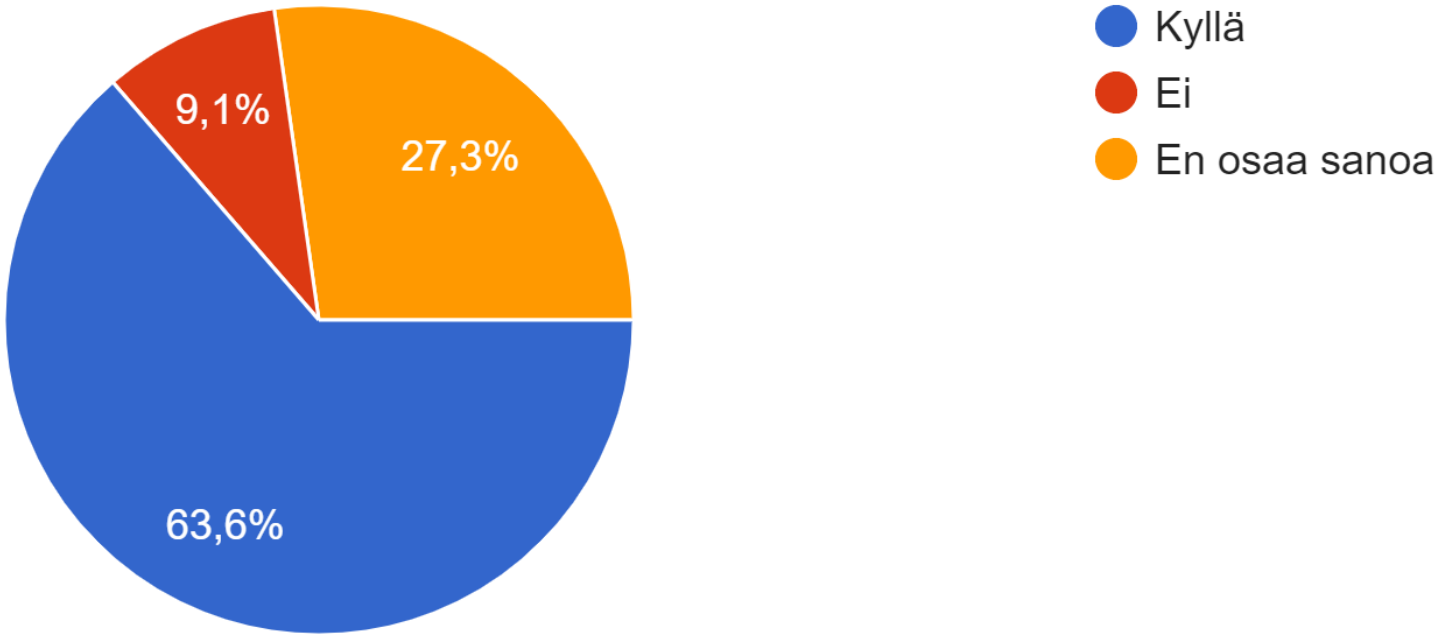
Mikäli vastasit kyllä: mitä mieltä olit työpajatyöskentelystä ja mikäli vastasit ei: miksi et ole osallistunut? Om du svarat ja: Vad tyckte du om att jobba i workshops / Om du svarat nej: Varför har du inte deltagit

- Ok
- Sellaista ei ole ollut täällä työssä ollessani.
- Olen ollut erilaisissa työpajoissa
- Oli avartavaa kuulla miten muiden sektoreiden henkilökuntaan kuuluvat olivat sisäistäneet ihmislähtöisyyden.
- Mukava tuulettaa ajatuksia ja kuulla edistymisestä
- On hyvä asia, että tapaa niitäkin kunnan työntekijöitä, joita ei muuten oikeastaan koskaan tapaisi, ja kuulee heidän ajatuksiaan ja näkökulmiaan.
- Kiinnostavaa
- Oli hyvä kokemus ja todella hyviä keskusteluja ja tietoa intoa sai
- Oli mukava kuulla missä mennään ja mitä on suunnitteilla.
- Siitä jo niin kauan aikaa.
- Ei ole ollut tilaisuutta.
- Ihan ok. Ei mullistanut omaa työtäni, mutta ihan jees.
- Olen vasta aloittanut uudessa tehtävässä enkä muista, olenko osallistunut aikaisempina vuosina varsinaiseen työpajaan. Laatutyötä kehitetään sivistystoimessa koko ajan.
- Työpaja oli mielestäni hyvä. Olin juuri aloittanut työt kunnassa, joten työpaja selkiytti hyvin kuntastrategiaa.
- mennyt ohi, tai ollut muuta samaan aikaan
- Tärkeää asiaa
- Hyviä on olleet, mutta jäänyt fiilis että jäi kesken. Ettei sana ihan ehtinyt tulla lihaksi.
- Hyvää keskustelua!
- Työpajat ylittivät odotukseni. Olen kokenut ne mukaviksi. Samalla näkee muita kunnan työntekijöitä.
- ihan ok
- Intressant

Målet med den människo-orienterade kommunstrategin är att få människo-orientering till en del av kommunens normala verksamhet. Syns enligt din åsikt människo-orientering i tjänsterna i Lappträsk kommun och i aktiviteterna i samhället hos lokalbefolkningen?

Ihmislähtöisen kunnan strategian tavoitteena on tuoda ihmislähtöisyys osaksi kunnan normaalia toimintaa. Näkyykö ihmislähtöisyys mielestäsi Lapin... palveluissa ja kuntalaisten yhteisön toiminnassa?

33 vastausta



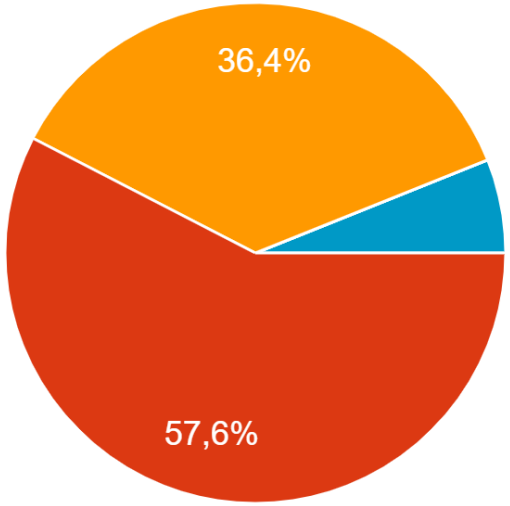
Miten ihmislähtöisyys mielestäsi näkyy kunnan palveluissa ja missä se ei näy? Hur syns människo-orienterad strategi i kommunens vardag? Om du svarat nej; varför syns det inte?

- Henkilöstön palveluasenteessa
- Ainakin sivistystoimessa palvelujen keskiössä on aina asiakkaiden, ja etenkin lasten ja nuorten tarpeet ja etu.
- En osaa sanoa mitään tuohon
- Virkamiehet voisivat olla vielä helpommin lähestyttävissä.
- Kuntalaisia osallistetaan paljon kunnan projekteihin ja toimintoihin, ja heidän mielipiteitään ja toiveitaan halutaan kuulla. Enemmänkin varmaankin aina voisi kysyä kuntalaisten mielipiteitä ja ajatuksia, mutta nytkin ollaan hyvin jo näin tehty.
- Se näkyy tavoitettavuudessa ja byroktian määrässä (vähäinen) Enemmän se voisi vielä näkyä henkilöstön sitoutumisessa ja välittämisessä, aika moni on "vaan töissä täällä" eikä asiat "kuulu mulle".
- Saamme vastata kaikenlaisiin kyselyihin.
- Työntekijänä tulen aika usein muistutetuksi asiasta, joten se alkaa ohjata omaa toimintaa.
- Kunnanjohtajan hetkeen tarttuminen ja mahdollisuuksen näkeminen, kaikkien kunnan työntekijöiden ystävällinen ja joustava ja tilanneherkkä ote työhön
- Ihmis- ja etenkin lapsilähtöisyys näkyy selvästi sivistystoimessa, josta itsellä on eniten kokemusta. Sitä myös kehitetään koko ajan.
- Ihmislähtöisyys näkyy mielestäni kuntalaisten osallistamisessa palveluiden tms suunnittelussa,
- Puhutaan paljon kunnan asioista
- Kaikkea kysytään koko ajan...
- Asenteena työhön näkyy, mutta todelliset teot puuttuvat. Eli jos on ihmislähtöinen, otetaan oikeasti huomioon lapsia.
- Mielipiteitä kysytään eri forumeilla. Ja uusia juttuja/asioita on tapahtunut.
- Många vet inte ens vad människo-orienterad kommun betyder.
- försök till att aktivera kommuninvånarna att delta i planering

Hur tycker du att målen i bilden nedan har uppnåtts?

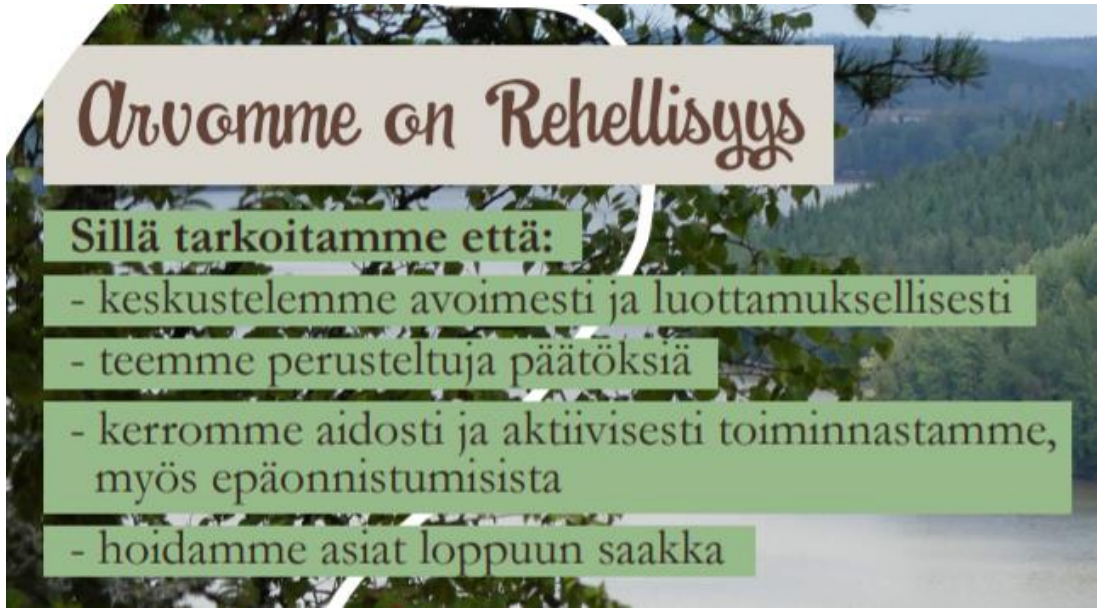
Miten oheisen kuvan tavoitteet on mielestäsi saavutettu?

33 vastausta



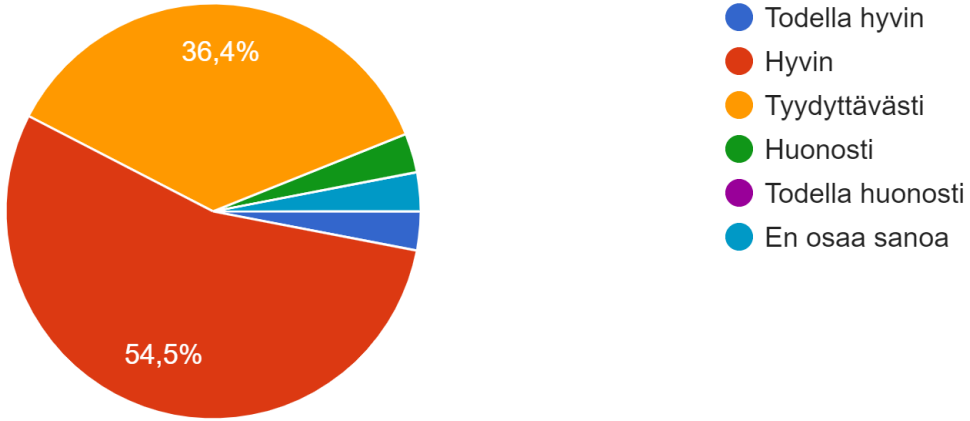
- Todella hyvin
- Hyvin
- Tyydyttävästi
- Huonosti
- Todella huonosti
- En osaa sanoa

Hur tycker du att målen i bilden nedan har uppnåtts?



Miten oheisen kuvan tavoitteet on mielestäsi saavutettu?

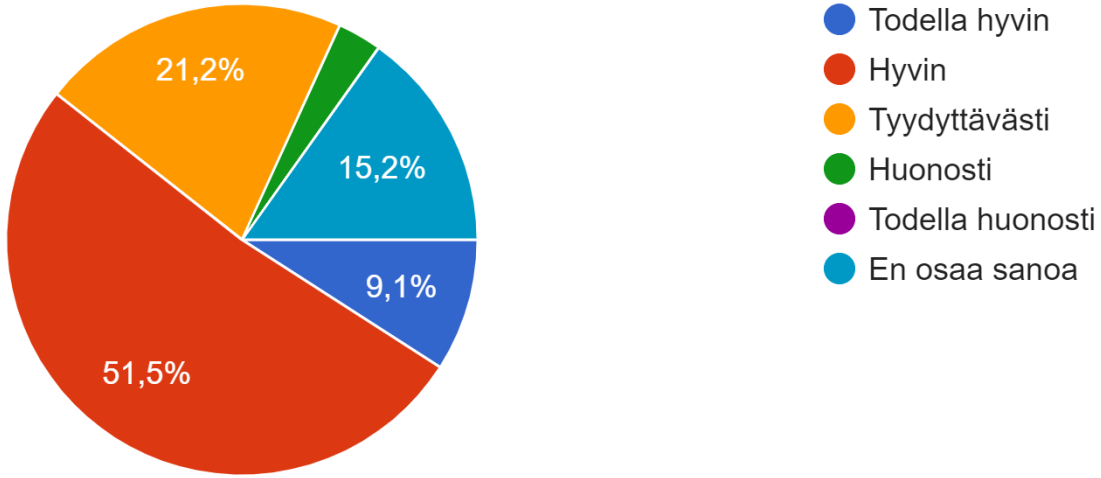
33 vastausta



Hur tycker du att målen i bilden nedan har uppnåtts?

Miten oheisen kuvan tavoitteet on mielestäsi saavutettu?

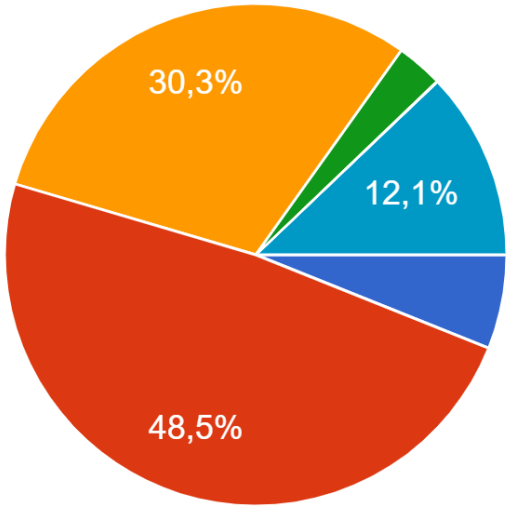
33 vastausta



Hur tycker du att målen i bilden nedan har uppnåtts?

Miten oheisen kuvan tavoitteet on mielestäsi saavutettu?

33 vastausta

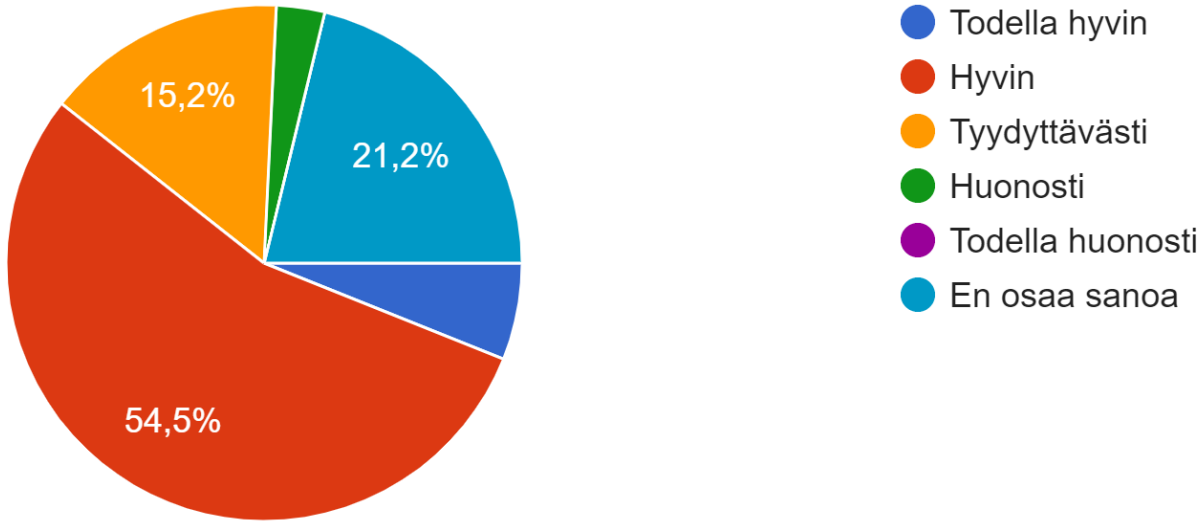


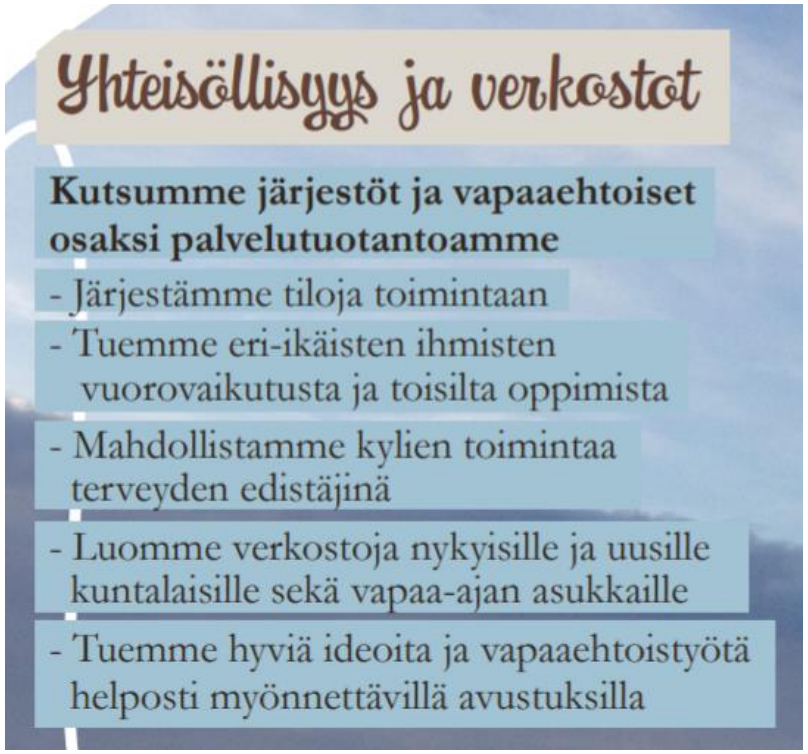
- Todella hyvin
- Hyvin
- Tyydyttävästi
- Huonosti
- Todella huonosti
- En osaa sanoa

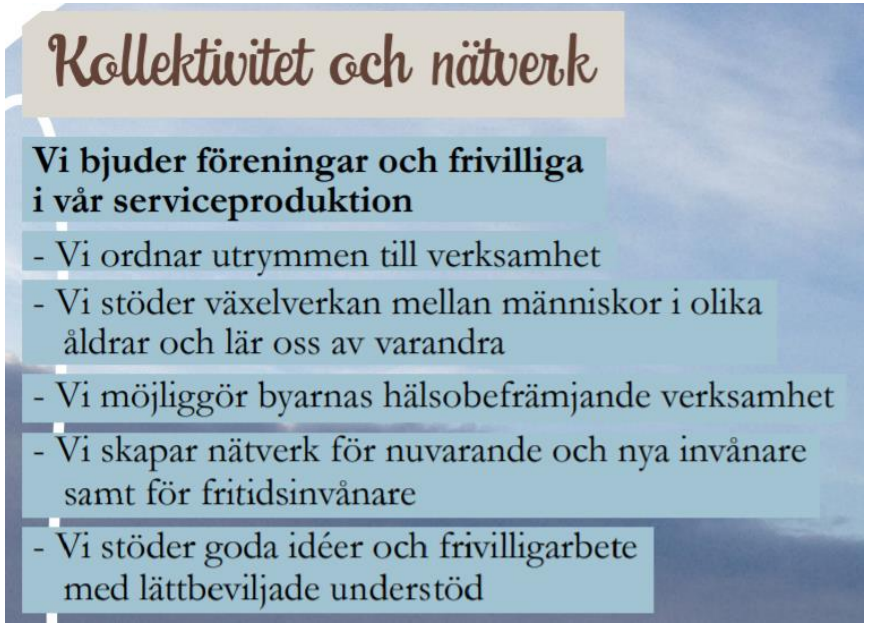
Hur tycker du att målen i bilden nedan har uppnåtts?

Miten oheisen kuvan tavoitteet on mielestäsi saavutettu?

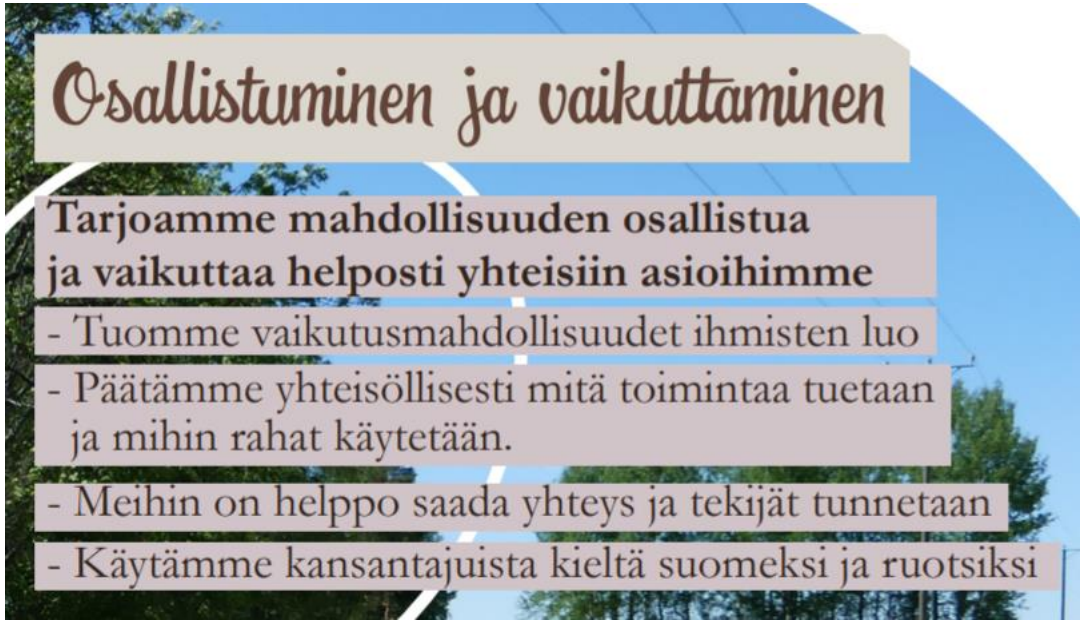
33 vastausta





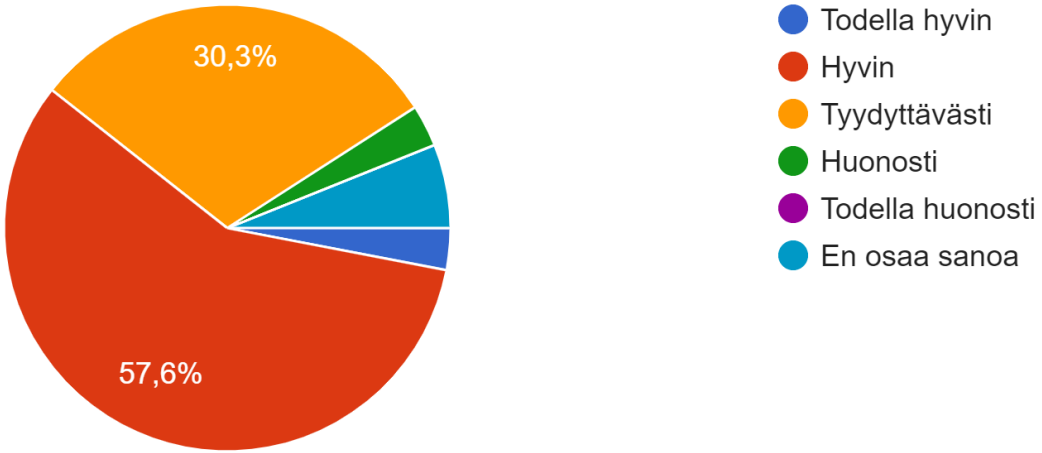


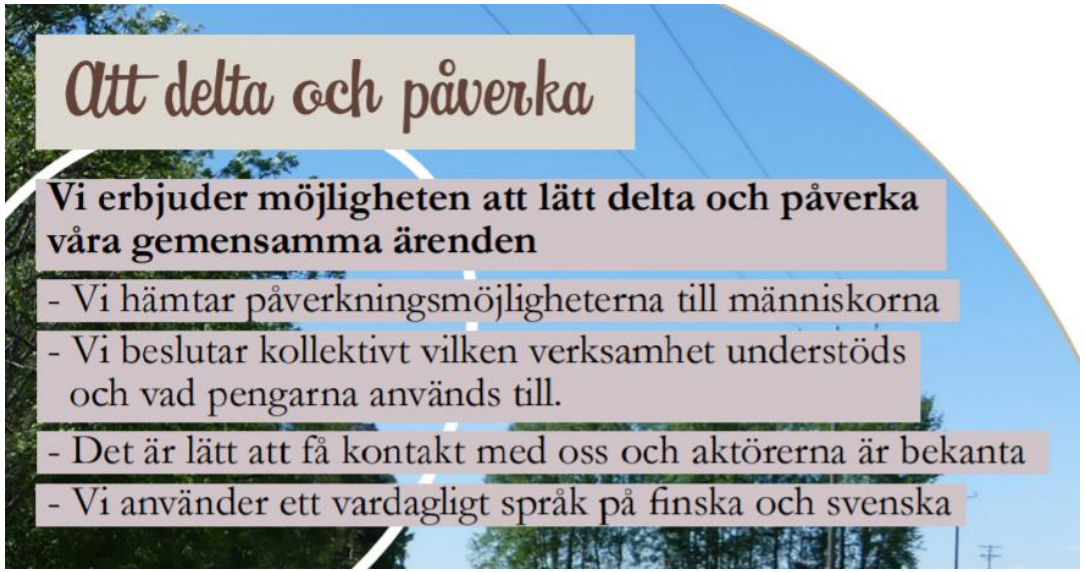
Hur tycker du att målen i bilden nedan har uppnåtts?



Miten oheisen kuvan tavoitteet on mielestäsi saavutettu?

33 vastausta

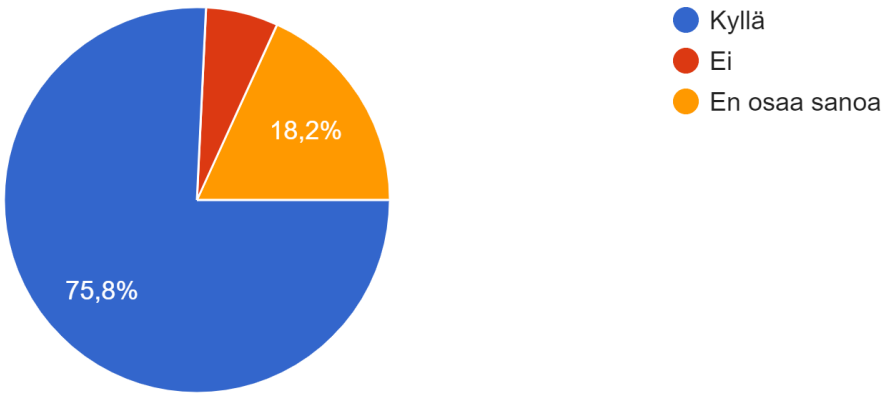




Bör riktlinjerna för den nuvarande strategin främjas ytterligare i den framtida strategin? Du kan se riktlinjerna på bilden.

Tulisiko nykyisen strategian suuntaviivoja edelleen edistää tulevassakin strategiassa? Suuntaviivat näet kuvassa.

33 vastausta



Mitä asioita tulevassa kuntastrategiassa pitäisi erityisesti edistää ja huomioida? Vilka frågor bör särskilt främjas och beaktas i den framtida kommunstrategin?

- Ihmislähtöisyys
- Ihmislähtöisyys myös henkilöstöhallinnossa, jotta työntekijät jaksavat työssään. Strategian ihmislähtöiset tavoitteet ovat hyvät, mutta ne eivät näy tarpeeksi henkilöstön omassa työssä. Vaikka vältämme byrokratiaa ja haluaisimme antaa aikaa ihmisille, hallinnolliset ja byrokraattiset tehtävät haukkaavat suuren osan työajasta (esim. hankehallinto). Silti olemme myös aina asiakkaille helposti tavoitettavissa. Tämä johtaa väsymiseen. Lisäksi jos haluamme kertoa avoimesti työstämme ja kehittää ihmislähtöistä kieltä ja viestintää, kunnalle tarvitaan ehdottomasti viestinnän ammattilainen! Ei vain joku sihteeri, joka sivutoimena hoitaa viestintää.
- Lapset ja nuoret kehitysvammaiset lapset
- Vielä voisi panostaa, niin kuin jo tiedän että on aloitettu, miten saamme tavoitettua ne ketä ei teknologia tavoita.
- Muistiystävällinen kunta voisi muuntua enemmän "kaikkien kunta"-muotoon kun se tässä vaiheessa on jo huomioinut ikäihmisiäkin erikseen. Muutoin pidän strategian teemoja edelleen tärkeänä.
- Palvelut tuotetaan ihmislähtöisesti ja laadukkaat peruspalvelut.
- Avoimuutta, ei byrokratiaa, helposti lähestyttäviä.
- Monipaikkaisuus, kesäpalvelut, uusien kuntalaisten houkutteleminen, paikalliset ihmiset ja elämykset voimavarana, helppo käydä kylässä, ikäihmiset, hiilensidonta, luonnon monimuotoisuus
- Ihmislähtöisyyttä pitää mielestäni ehdottomasti jatkaa
- Lapset, lapsilähtöisyys
- Muistiystävällinen kunta
- Hyvinvointia
- Lapsiystävällisyys, hiilineutraalius tms ilmastoasiat,
- Lapset ja koulut pitää kunnostaa. Ei voida vaan rakentaa vanhoille. Kunta on nuorille.
- Työt ja tekijät kohtaavat
- Työt ja tekijät kohtaavat; otetaan huomioon ihmisten eri vahvuudet ja hyödynnetään niitä.
- Byarna (resurser, livskraft, utveckling), barn- och ungdomarnas välmående - resurser till dagis och skolor