

## HAKEMUS KESÄTYÖPAIKKATUESTA

Palauta hakemuslomake Lapinjärven kunnantoiimistoon heti kun olet täyttänyt sen, kuitenkin viimeistään 16.6.2023 mennessä. Hakemukset käsitellään niiden saapumisjärjestyksessä. Tuen saantimahdollisuudesta ilmoitetaan viimeistään 30.6.2023 mennessä. Työllistämisaika on 1.6-31.8.2023. Tuki myönnetään työsuhteen päätyttyä - mikäli ehdot täyttyvät - kun kopio työsopimuksesta ja työtodistuksesta on toimitettu kunnantoiimistoon

### Työnantaja täyttää:

Yrityksen nimi:	Yhteyshenkilö:
Osoite:	Puhelin: Faksi:
Toimiala:	Yrityksen pankki ja tilinumero:
Kesätyöntekijän työtehtävä:	Kesätyöntekijän työaika: * Päivässä klo ____ - ____ * Koko työllistämisaika ____/____ - ____/____ 2023
Vakuutan täten, että sekä tukea hakeva yritys, että ilmoittamani ehdokas täyttää tämän lomakkeen kääntöpuolelle mainitut tuen saamisen ehdot:	Allekirjoitus: _____ Nimen selvennys: _____

### Työllistettävät nuoret täyttävät:

Nimi	Oppilaitos	Syntymäaika
Nimi	Oppilaitos	Syntymäaika

### Lapinjärven kunta täyttää:

Hakemuksen perusteella Lapinjärven kunta on päättänyt myöntää kesätyöpaikkatukea vuonna 2023 _____ € nuoren palkkaamiseen.
Tuki maksetaan jälkikäteen työsuhteen päätyttyä, mikäli tuen ehdot täyttyvät.
Lapinjärvellä ____/____ 2023 _____
_____/____ Kopio työsopimuksesta toimitettu.
_____/____ Kopio työtodistuksesta toimitettu.
Tuki maksetaan työnantajalle.
Lapinjärvellä ____/____ 2023 _____

## LAPINJÄRVEN KUNNAN KESÄTYÖPAIKKATUKI 2023

Lapinjärven kunta, puh. 019-510 860\*, kunta(at)lapinjarvi.fi

Tarkoituksena on luoda Lapinjärven yrityksille, yhdistyksille ja maatalousyrittäjille mahdollisuus tarjota kesätyötä lapinjärveläisille koululaisille ja opiskelijoille. Samalla parannetaan nuorten mahdollisuuksia saada kesätyöpaikka ja työkokemusta. Tuen määrä on 200 € työllistettävää koululaista ja opiskelijaa kohden.

---

### KESÄTYÖPAIKKATUEN MYÖNTÄMISEN EHDOT:

- a) Lapinjärveläiset yritykset, yhdistykset ja maatalousyrittäjät, joilla ei ole työntekijöitä lomautettuina.
- b) Enintään kahden kesätyöntekijän työllistämiseen yritystä kohden.
- c) Vuoden 2023 kesä-, heinä-, ja elokuun aikana.
- d) Työajan tulee olla vähintään kaksi viikkoa ja vähintään 30 tuntia/viikko. Palkan tulee olla vähintään 6 €/tunti.
- e) Oman perheenjäsenen työllistämiseen tukea ei voi hakea.
- f) Työnantaja valitsee työllistettävän nuoren itse.
- g) Nuoren tulee työn alkaessa olla täyttänyt 15 vuotta, mutta ei 19 vuotta (Poikkeus lukiosta tai keskiasteen oppilaitoksesta keväällä 2023 valmistuvat).
- h) Nuoren tulee olla lapinjärveläinen koululainen tai päätoiminen opiskelija.
- i) Tukea ei myönnetä nuoresta, joka on samana kesänä ollut kunnan palveluksessa tai toisessa tukipaikassa.
- j) Yritysten, yhdistysten ja maatalousyrittäjien tulee jättää hakemuslomake koskien nuorten kesätyöpaikkatukea kunnalle viimeistään 16.6.2023 mennessä. Tuen saantimahdollisuudesta ilmoitetaan 30.6.2023 mennessä. Hakemukset käsitellään niiden saapumisjärjestyksessä. Kunta on varautunut tukemaan 1 nuoren kesätyöllistymistä.
- k) Työnantaja tekee nuoren kanssa kirjallisen työsopimuksen ja toimittaa siitä kopion kuntaan työsuhteen alkaessa.
- l) Tuki maksetaan työnantajan tilille, kun tämä on toimittanut kuntaan kopion nuorelle työsuhteen päättymisen jälkeen annetusta työtodistuksesta.
- m) Mikäli työsuhde ei ala tai keskeytyy, työnantajan on välittömästi ilmoitettava siitä kuntaan.

---

Lapinjärven kunnan myöntämä kesätyöpaikkatuki ei ole sama kuin nuorelle maksettava palkka, vaan se on tuki yrityksille, yhdistyksille ja maatalousyrittäjille jotta he paremmin voisivat tarjota kesätyöpaikkoja nuorisolle. **Muista työnantajavelvoitteet** palkatessasi kesätyöntekijän. Esim.

vakuutukset täytyy hoitaa ennen työsuhteen aloittamista. Näihin kysymyksiin saat vastauksen esim. vakuutusyhtiöistä tai <http://www.yrittajat.fi/yrittajan-abc/tyonantajan-abc/tyonantajien-neuvontapalvelut-316711>

**TYÖSOPIMUS****1(1)**

\_\_\_/\_\_\_ 2023

Työnantaja \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_Työntekijä \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Sitoumus Työntekijä sitoutuu korvausta vastaan tekemään työtä työnantajan johdon ja valvonnan alaisena.

Työsopimuksen voimassaolo

Alkamispäivä: \_\_\_/\_\_\_  
Loppumispäivä: \_\_\_/\_\_\_

Työaika \_\_\_\_\_ tuntia viikossa.

Toimi ja tehtäväkuvaus \_\_\_\_\_

Palkka ja luontoisedut Palkan määrä: \_\_\_\_\_ €/h  
Maksutapa: \_\_\_\_\_  
Luontoisedut: \_\_\_\_\_

Lomat \_\_\_\_\_

Sovellettava työehtosopimus \_\_\_\_\_

Irtisanominen Työnantajan irtisanomisaika: \_\_\_\_\_  
Työntekijän irtisanomisaika: \_\_\_\_\_Muut ehdot \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Tätä sopimusta on tehty kaksi samasanaista kappaletta, yksi kummallekin osapuolelle.

Aika ja paikka \_\_\_/\_\_\_ 2023, \_\_\_\_\_

Allekirjoitukset \_\_\_\_\_

**TYÖTODISTUS**

1(1)

\_\_\_\_/\_\_\_\_2023

Työnantaja

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Työntekijä

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Toimessaoloaika

Alkamispäivä: \_\_\_\_/\_\_\_\_ 2023

Päätymispäivä: \_\_\_\_/\_\_\_\_ 2023

Toimi ja tehtäväkuvaus

\_\_\_\_\_

Tehtävistä suoriutuminen

\_\_\_\_\_

Yleisarviointi

Pyynnöstä todistetaan lisäksi, että hän on työssään osoittanut  
\_\_\_\_\_ työtaitoa, \_\_\_\_\_ ahkeruutta ja \_\_\_\_\_  
käytöstä.

Työsuhteen päättyminen

Työntekijä eroaa palveluksestamme omasta pyynnöstään / työn  
määräaikaisuuden takia.

Aika ja paikka

\_\_\_\_/\_\_\_\_ 2023, \_\_\_\_\_

Allekirjoitus

\_\_\_\_\_