

Lapinjärven kunnan johtamisen ja elinkeinotoiminnan vastuualueen sekä sivistyspalvelujen lausunnot Lapinjärven kunnan tarkastuslautakunnan vuoden 2011 arviointikertomuksen huomioista.

2. Tavoitteiden toteutumisen arviointi

2.3. Käyttötalouden toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden toteutuminen

2.3.1 Kunnan johtaminen ja elinkeinotoiminta (tulosalue 001)

- **Tarkastuslautakunnan huomiota kiinnittää, että elinkeinotoiminnan tuloskortin mukaan kunnan viestintäohje on valmistunut, mutta kunnan johtamisen tuloskortin mukaan niiden valmistelu on vasta aloitettu.**
- **Vastine:** Kehittämistoimikunta päätti 7.11.2011 § 22 että viestintä- ja markkinointiohjeita supistetaan, jakamalla ne osiin ja että laaditaan lyhyet, tiivistetyt käytännön toimintaohjeet koska kehittämistoimikunta piti ohjeasiakirjaa liian laaja-alaisena jokapäiväiseksi käytännön työkaluksi. Tämä on vielä kesken.

2.3.6. Sivistyspalvelut (tulosalue 008)

- **Tarkastuslautakunnan huomiota on kiinnittänyt, että sivistyspalveluissa on perustettu aktiivisesti useita hankkeita ja työryhmiä. Tarkastuslautakunta kehottaa varmistamaan, että kaikkien hankkeiden ja työryhmien työn valmiiksi saattamiseen on riittävät resurssit ja realistiset toimintasuunnitelmat.**
- **Vastine:** Huomioidaan vuoden 2012-2013 toiminnan suunnittelussa. Vt. sivistystoimenjohtaja Juha Ronkainen aloitti 1.9.2012 (31.7.2013 asti).
- **Tarkastuslautakunta toivoo, että tilinpäätökseen kootut tunnusluvut olisivat keskenään vertailukelpoisia.**
- **Vastine:** Huomioidaan vuoden 2012 tilinpäätöksen laadinnassa.
- **Tarkastuslautakunnan mielestä sivistyslautakunnan asioiden valmistelu- ja päätöksentekoprosessin mahdolliset puutteet tulee selvittää ja korjata.**
- **Vastine:** Huomioidaan vuoden 2012-2013 toiminnan suunnittelussa. Vt. sivistystoimenjohtaja Juha Ronkainen aloitti 1.9.2012 (31.7.2013 asti).

3 HENKILÖSTÖ

- **Tarkastuslautakunta toteaa, että poissaololuku on edelleen korkea.**
- **Vastine:** Sairauslomatapauksia oli vuonna 2011 379 kpl (2010: 316 kpl, 2009: 363 kpl). Työhyvinvointiin ja ennaltaehkäisevään työhön tulee tulevaisuudessakin suunnata tarpeeksi resursseja.
- **Tarkastuslautakunta pitää tärkeänä, että työhyvinvoinnin ja työilmapiirin parantamiseen sekä henkilöstön jaksamisen turvaamiseen varataan riittävät resurssit.**
- **Vastine:** Työterveydenhuoltoon meni vuonna 2011 menoja 32 396 € ja korvauksia kunta sai Kansaneläkelaitokselta 15 551 €, eli nettokustannus oli 17 222 €. Vuoden 2012 talousarviossa on menoja 30 500 €, tuloja 12 840 € ja nettokustannus 17 660 €. Kuuden kuukauden käytön jälkeen on työterveyshuollon kustannuksia jo 24 143 € (käyttö 79 %). Korvaukset maksetaan jälkikäteen.

Vastine tarkastuslautakunnan arviointikertomukseen hallintopalveluiden osalta

Kunnan kotisivut uudistettiin ja niiden sisältö käytiin läpi toimintavuoden aikana. Jokainen hallintokunta vastaa itse muiden tehtäviensä ohessa sivujen ylläpitämisestä ja päivittämisestä oman toimialansa osalta. Valitettavasti käytettävissä olevat resurssit eivät riitä sivujen kehittämiseen riittävässä määrin. Sivuja koskevat palautteet on huomioitu ja toivomme jatkossakin palautetta sivujen kehittämiseksi.

Svaromål till revisionsnämndens utvärderingsberättelse gällande förvaltningstjänsterna

Kommunens webbplats förnyades och man gick igenom dess innehåll under verksamhetsåret. Varje förvaltningsgren ansvarar vid sidan av sina övriga uppgifter för upprätthållande och uppdatering av webbplatsen gällande det egna verksamhetsområdet. Tyvärr är resurserna man har till förfogande otillräckliga för att i tillräcklig utsträckning utveckla webbplatsen. Responsen gällande webbplatsen har beaktats och vi önskar även i fortsättningen respons om utvecklande av webbplatsen.

Lapinjärven kunta
Lapinjärven koulutuskeskus
Siviilipalveluskeskus

Lapinjärven koulutuskeskuksen lautakunnan lausunto Lapinjärven tarkastuslautakunnan arviointikertomukseen.

Lapinjärven kunnanhallitus on pyytänyt päätöksessään 18.6.2012 § 111 lautakunnilta ja toimialoilta lausunnot arviointikertomuksen huomioista elokuun loppuun 2012 mennessä.

Koulutuskeskuksen johtaja on ollut tarkastuslautakunnan kokouksessa kuultavana ja kertomassa LKK:n taloudesta ja toiminnasta 25.4.2012.

Tarkastuskertomuksesta 2.3.3 Lapinjärven koulutuskeskus (tulosalue 005)

Koulutuskeskuksen toimintakatetavoitetta ei saavutettu. Siitä jäätiin 360.000 euroa (toteutumisaste 54%). Toisaalta toimintamenot ylittyivät 85.000 euroa ja toisaalta toimintatulot jäivät arvioidusta 276.000 euroa. Varsinaista syytä sille, miksi tulot jäivät pahasti alle budjetoidun, ei selkeästi kerrota.

Tarkastuslautakunnan huomiota kiinnittää, että jo talousarvio on laskettu alakanttiin jättämällä huomioimatta kustannuslaskennallinen alv, joka kuitenkin huomioidaan toteutumassa. Tarkastuslautakunnan mielestä myös sisäinen valvonta on osittain pettänyt talouden seurannan osalta, kun valtuustolta ei ole haettu riittävää muutosta talousarvioon.

Lapinjärven koulutuskeskuksen näkemyksen mukaan syy, miksi tulot jäivät pahasti alle budjetoidun, löytyy koulutettavien siviilipalvelusvelvollisten määrän vaikeasta ennakoitavuudesta. Koulutettavien määrän vuosittaiset tavoitteet sovitaan vuosisopimuksen teon yhteydessä yhdessä Työ- ja elinkeinoministeriön kanssa, ja vuodelle 2011 tavoiteltu koulutettavien määrä oli 1800 velvollista, josta jäätiin 86 henkilöä. Koulutuskeskus saa myös merkittävän osan tuloa keskuksessa palvelevista palveluspaikattomista velvollisista, ja myös tämän joukon määrään vaikuttavat useat tekijät, joita ei budjetointivaiheessa pystytä ennakoimaan.

Kustannuslaskennallisen alv:n osalta koulutuskeskus on erilaisessa asemassa muuhun kuntaan nähden (mm. alv-palautus ei tule koulutuskeskukselle) ja tilinpäätösvaiheessa myös toteutumattomien tulojen alv jää koulutuskeskuksen tappioksi.

Myös Työ- ja elinkeinoministeriö on kiinnittänyt huomiota Lapinjärven koulutuskeskuksen talouden seurantajärjestelmiin ja talouden ja toiminnan selkeyttämiseksi kunnassa on perustettu erityinen selvitysryhmä (LKK ltk 24.1.2012 6§ ja Kh 30.1.2012 16§), jonka toiminta on sittemmin jatkunut Työ- ja elinkeinoministeriön asettamassa siviilipalvelustoiminnan valtiollistamisen kustannuksia selvittävässä työryhmässä.

Sairauspoissaolopäiviä LKK:ssa oli v. 2011 yhteensä **343** (558), joka on **10,4** (15,5) pvää/hlö ja **17,6** (18,2 pvää), koko vuoden työssä ollut henkilöstö. Suluissa v. 2010 tiedot, joiden pohjalta voidaan arvioida tapahtuneen myönteistä kehitystä.

PERUSTURVALAUTAKUNNAN VASTINE TARKASTUSLAUTAKUNNAN ARVIOINTIKERTOMUKSEEN VUODELTA 2011

Tarkastuslautakunta on kehottanut panostamaan kustannuslaskennan ja –seurannan kehittämiseen sekä kustannusvertailujen tekemiseen, jotta tunnusluvut olisivat mahdollisimman oikein.

Tarkastuslautakunta myös tiedustele, millaisiin toimenpiteisiin on ryhdytty osaavan ja riittävän henkilökunnan varmistamiseksi vanhustyöhön.

Perusturvalautakunnan periaatepäätös on, että kaikilla hoitotyöhön osallistuvilla olisi vähintään sosiaali- ja terveydenhuollon perustutkinto (lähihoitaja). Kotiavustajan toimet (3) muutetaan lähihoitajan toimiksi kun työntekijät jäävät eläkkeelle tai oppisopimusopiskelun kautta valmistuvat lähihoitajiksi. Oppisopimusopiskelijoita oli vuonna 2011 kolme, joista yksi valmistui lähihoitajan ammattiin joulukuussa 2011.