

---

Kokousaika	13.5.2009	klo 18.00 – 20.00
------------	-----------	-------------------

---

Kokouspaikka	C-talon kabinetti
--------------	-------------------

---

Käsiteltävät asiat

§

## KOKOUKSEN LAILLISUUDEN JA PÄÄTÖSVALTAISUUDEN TOTEAMINEN

## PÖYTÄKIRJANTARKASTAJIEN VALINTA

40 §	TOIMINNALLINEN TILANNEKATSAUS	3
41 §	TALOUDELLINEN TILANNEKATSAUS	4
42 §	OSAVUOSIKATSAUS 1.1. - 30.4.2009 TALouden JA TOIMINNAN TOTEUTUMISESTA (LIITE)	5
43 §	ENERGIAKATSELMUS	6
44 §	OIKAISUVAATIMUS: LAUTAMÄKI, HADDAS-VON MARTENS, LUNDQVIST, MIESTAMO (LIITE)	7
45 §	OIKAISUVAATIMUS: LEENA HEIKKILÄ (LIITE)	12
46 §	OIKAISUVAATIMUS: MIA KUTILAINEN (LIITE)	15
47 §	TYÖSOPIMUSTEN MUUTTAMINEN KVTES:N MUKAISIKSI	17
48 §	PIA SALJAKSEN TYÖSUHTEEN JATKUMINEN	19
49 §	ASIOITA TIEDOKSI	21
50 §	MUUT ASIAT	22
51 §	PÖYTÄKIRJOJA TIEDOKSI	23
	OIKAISUVAATIMUSOHJEET JA VALITUSOSOITUS	24

KOKOUSAIKA	13.5.2009	klo 18.00
KOKOUSAIKKA OSALLISTUJAT	C-talon kabinetti	
Päätöksentekijät	Benny Engård Ari Koivisto Jesper Röök Siv Gustafsson Veijo Matikainen Ritva Lill-Smeds Mari Lotila Anne Penninkangas	Puheenjohtaja Varapuheenjohtaja Jäsen Jäsen Jäsen Jäsen, poissa Jäsen Varajäsen, paikalla 44 – 51 §§
Muut osallistujat	Thomas Antas Jouko Toropainen Anne-Mari Mäkelä Sari Eskola Viola Malmberg	Kunnanhallituksen puheenjohtaja, ei paikalla Vt. kunnanjohtaja, ei paikalla Kunnanhallituksen edustaja Esittelijä, vs. johtaja Pöytäkirjanpitäjä
ASIAT	§ 40 – 51	
ALLEKIRJOITUKSET	Puheenjohtaja	Pöytäkirjanpitäjä
	Benny Engård	Viola Malmberg
PÖYTÄKIRJA ON TARKASTETTU	Aika ja paikka Lapinjärvellä 20.5.2009 Allekirjoitukset	
	Siv Gustafsson	Ari Koivisto
PÖYTÄKIRJA ON OLLUT YLEISESTI NÄHTÄVÄNÄ	Aika ja paikka Lapinjärvellä	
Todistaa	Sari Eskola	

---

KOKOUKSEN LAILLISUUDEN JA PÄÄTÖSVALTAISUUDEN TOTEAMINEN

EHDOTUS: Koulutuskeskuksen lautakunta päättää  
- todeta kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

PÄÄTÖS: Hyväksyttiin.

PÖYTÄKIRJANTARKASTAJIEN VALINTA

EHDOTUS: Koulutuskeskuksen lautakunta päättää  
- valita kaksi pöytäkirjantarkastajaa.

PÄÄTÖS: Pöytäkirjantarkastajiksi valitaan Siv Gustafsson ja Ari Koivisto.

Pöytäkirjantarkastajien nimet				Otteen oikeaksi todistaa
	Lautakunta	Hallitus	Valtuusto	

---

40 §            TOIMINNALLINEN TILANNEKATSAUS

Vs. johtaja esittelee toiminnallista tilannetta lähemmin kokouksessa.

EHDOTUS: Lautakunta päättää:

- merkitä toiminnallisen tilannekatsauksen tietoonsa saate-  
tuksi

PÄÄTÖS: Hyväksyttiin.

Pöytäkirjantarkastajien nimet				Otteen oikeaksi todistaa
	Lautakunta	Hallitus	Valtuusto	

---

41 §            TALOUDELLINEN TILANNEKATSAUS

Vs. johtaja esittelee taloudellista tilannetta lähemmin kokouksessa.

EHDOTUS: Lautakunta päättää

- merkitä taloudellisen tilannekatsauksen tietoonsa saatetuksi

PÄÄTÖS: Hyväksyttiin.

Pöytäkirjantarkastajien nimet				Otteen oikeaksi todistaa
	Lautakunta	Hallitus	Valtuusto	

---

42 §            OSAVUOSIKATSAUS 1.1. - 30.4.2009 TALOUDEN JA TOIMINNAN  
TOTEUTUMISESTA (LIITE)

Kunnanvaltuuston sisäisen valvonnan ohjeen mukaan tulee lautakuntien antaa osavuosisikatsaus toiminnasta ja taloudesta.

EHDOTUS: Lautakunta päättää

- hyväksyä liitteen mukaisen osavuosisikatsauksen toimitettavaksi kunnanhallitukselle ja edelleen kunnanvaltuustolle

PÄÄTÖS:    Hyväksyttiin.

Pöytäkirjantarkastajien nimet				Otteen oikeaksi todistaa
	Lautakunta	Hallitus	Valtuusto	

43 §            ENERGIAKATSELMUS

Lapinjärven koulutuskeskuksessa on tehty talven 2008 - 2009 aikana kiinteistöjä koskeva energiakatselmus. Selvitys on mukana työ- ja elinkeinoministeriön tukemaa energiakatselmushanketta. Tekijänä on ollut Pöyry Building Services Oy.

Tiivistelmäraportin sivulla 2, taulukossa 2 on lueteltu mitä kustakin energiasäästötoimenpiteestä on sovittu.

EHDOTUS: Lautakunta päättää

- merkitä raportin tietoonsa saatetuksi
- antaa kiinteistövastaavalle luvan suorittaa pienehköt toimenpiteet, jotka talousarvion puitteissa on mahdollisia suorittaa vuoden 2009 aikana
- vuosille 2010 ja 2011 on investointisuunnitelmaan varattuna määrärahaa energiataloudellisia korjaustoimenpiteitä varten

PÄÄTÖS:    Hyväksyttiin.

Pöytäkirjantarkastajien nimet				Otteen oikeaksi todistaa
	Lautakunta	Hallitus	Valtuusto	

44 §            OIKAISUVAATIMUS: LAUTAMÄKI, HADDAS-VON MARTENS, LUNDQVIST,  
MIESTAMO (LIITE)

LKK:n ltk 25.11.2008    LKK:n opetustyötä tekevä henkilöstö on tähän saakka noudattanut KVTES:n määräyksiä. Kun kysymys on kuitenkin opetustyöstä, tämä sopimus ei ole kaikilta osin ollut paras mahdollinen. Esimerkiksi pedagogista pätevyyttä ei ole voitu huomioida lainkaan. Jotta tulevaisuudessa voitaisiin varmistaa ammattitaitoisen ja asiantunteva opetushenkilöstön saanti LKK:n palvelukseen, tulee myös sovellettavan sopimuksen olla opetushenkilöstölle sopiva ja huomioida myös pedagogisen pätevyyden vaikutus myös palkkaan. Valmisteluvaiheessa johtaja on ollut yhteydessä Kunnalliseen työmarkkinalaitokseen ja varmistanut, että edellytykset ammatillisen aikuiskoulutuskeskuksen sopimuksen käytölle ovat olemassa. Tätä sopimusta voidaan käyttää, jos henkilön työtehtäviin kuuluu opetusta ja opettajalta edellytetään pedagogista pätevyyttä. Paikallinen neuvottelu opetushenkilöstön kanssa on järjestetty ja henkilöstö on valmiita siirtymään ammatillisen aikuiskoulutuksen sopimukseen. Kyseisen sopimuksen soveltaminen antaisi lisäksi joustavuutta ja mahdollisuuksia myös osa-aikaisen opetushenkilöstön käyttöön tarvittaessa.

Opetuksen laadun takaamiseksi ja toisaalta siviilipalveluksen peruskoulutuksen imagon parantamiseksi on erityisen tärkeää, että opetushenkilöstö on ammattitaitoista. Eräs ammattitaidon tae on pedagoginen pätevyys. Uuteen sopimukseen siirtymisen myötä olisi perusteltua myös määritellä opetushenkilöstön pätevyysvaatimukset. Sopiva pätevyysvaatimus on korkeakoulututkinto ja pedagoginen pätevyys. Mikäli pedagogista pätevyyttä ei ole, tulee se hankkia kolmen vuoden kuluessa tehtävän vastaanottamisesta.

EHDOTUS: Lautakunta päättää, että

- opetushenkilöstön osalta noudatetaan OVTES:n ammatillista aikuiskoulutusta koskevaa sopimusta
- sopimusta sovelletaan 1.2.2009 lähtien
- palkat uuden sopimuksen mukaisiksi valmistellaan joulukuun 2008 ja tammikuun 2009 aikana
- opetukseen osallistuvan henkilöstön pätevyysvaatimus on jatkossa soveltuvan alan korkeakoulu- tai ammattikorkeakoulutkinto ja pedagoginen pätevyys. Mikäli pedagogista pätevyyttä ei ole, on se hankittava 3 vuoden kuluessa tehtävän vastaanottamisesta.
- pedagogisen pätevyyden puuttumisesta taulukon mukaan sovitusta palkasta vähennetään 15 % taulukon alarajasta

Pöytäkirjantarkastajien nimet				Otteen oikeaksi todistaa
	Lautakunta	Hallitus	Valtuusto	

- opetuspuolen työntekijöiden kanssa tehdään henkilökohtaiset kirjalliset sopimukset heidän suostumuksestaan siirtäen OVETES:n alaisuuteen
- kunnallisen työmarkkinalaitoksen kirjallinen sopimus liitetään uuteen sopimukseen

PÄÄTÖS: Hyväksyttiin.

LKK:n ltk 1.4.2009

Kunnalliselta a työmarkkinalaitokselta on 16.12.2008 lähetetyllä kirjeellä pyydetty kirjallista lausuntoa asiassa viimeistään 20.1.2009 mennessä. LIITE. Lausunto saapui keskukseseen kuitenkin vasta 12.2.2009.

Kunnallisen työmarkkinalaitoksen lausunto 12.2.2009 / Vuokko Piekkala:  
”OVETES:n E osiota ei voi soveltaa LKK:n opettajiin, jos te ette ole perustaneet aikuiskoulutuskeskus-nimistä oppilaitosta. Ammatillisissa aikuiskoulutuskeskuksissa tarjotaan työvoimapolitiittista ym. koulutusta, jonka lisäksi siellä annetaan ammatillista aikuiskoulutusta. Ammatillisesta aikuiskoulutuskeskuksesta annetun lain 4 §:n mukaan ko. koulutuksen järjestämiseen tulee saada OPM:n lupa. Koska hakemuksenne mukaan LKK tarjoaa siviilipalveluksessa olevien koulutusta, teillä ei em. lupaa todennäköisesti ole, ettekä myöskään sellaista hakeneet. Siviilipalveluksessa olevien koulutus ei kuulu OPM:n hallinnonalalle.”

...”Perusteena käytätte mm. pedagogisen pätevyyden huomioon ottamista palkassa ja osa-aikaisen henkilöstön käyttöä. Kumpikin asia voidaan hoitaa KVETES:n puolella, joten sitä varten ei tarvitse ryhtyä soveltamaan OVETES:a.”...”Ongelmana on se, että LKK:n toiminta selvitykseenne perustuen ei vastaa aikuiskoulutuskeskuksen toimintaa, jolloin opetushenkilöstön työkin on vaatimattomampaa kuin esim. aikuiskoulutuskeskuksessa. Esim. LKK:n opettajat eivät arvioi siviilipalvelukseen otettavien suoriutumista (anna arvosanoja), eivät hanki opiskelijoita, harjoittelutyöpaikkoja eivätkä pidä yhteyttä työpaikkoihin, mitä aikuiskoulutuskeskuksen opettajat tekevät.”

Työmarkkinalaitoksen antama lausunto kokonaisuudessaan liitteenä. (SE)

EHDOTUS: Lautakunta päättää

- kumota edellisen lautakunnan 25.11.2008 tekemän päätöksen kunnallisen työmarkkinalaitoksen antaman kirjallisen lausunnon perusteella
- että henkilöstösihteeri ja vs. johtaja määrätään valmistelemaan opetukseen osallistuvan henkilöstön palkat ja työ sopimukset KVETES:n mukaisiksi

Pöytäkirjantarkastajien nimet				Otteen oikeaksi todistaa
	Lautakunta	Hallitus	Valtuusto	

- että opetukseen osallistuvan henkilöstön pätevyysvaatimus on jatkossa soveltuvan alan korkeakoulu - tai ammattikorkeakoulututkinto sekä pedagoginen pätevyys.
- että pedagogisen pätevyuden puuttumisesta taulukon mukaan sovitusta palkasta vähennetään 10% taulukon alarajasta

KÄSITTELY: Kunnan henkilöstösihteeri Arja Grönberg oli paikalla vastaamassa lautakunnan jäsenten esittämiin palkkoja ja muita etuja koskeviin kysymyksiin.

PÄÄTÖS: Lautakunta päättää

- että johtuen siitä, että lautakunta on kokouksessaan 25.11.2008 saanut virheellistä tietoa asiassa, se päättää kumota 25.11.2008 tekemän päätöksen kunnallisen työmarkkinalaitoksen antaman kirjallisen lausunnon perusteella
- että henkilöstösihteeri ja vs. johtaja määrätään valmistelemaan opetukseen osallistuvan henkilöstön palkat ja työ sopimukset KVTES:n mukaisiksi
- että opetukseen osallistuvan henkilöstön pätevyysvaatimus on jatkossa soveltuvan alan korkeakoulu - tai ammattikorkeakoulututkinto sekä pedagoginen pätevyys.
- että pedagogisen pätevyuden puuttumisesta taulukon mukaan sovitusta palkasta vähennetään 10% taulukon alarajasta

LKK:n ltk 13.5.2009

Koulutusvastaavat Markku Lautamäki, Katarina Haddas-von Martens, Eve-liina Lundqvist ja Aino-Inkeri Miestamo ovat jättäneet oikaisuvaatimuksen koskien lautakunnan päätöstä 1.4.2009 32 §. Oikaisuvaatimus on päivätty 8.4.2009.

Koulutuskeskuksen lautakunta on 25.11.2008 kokouksessaan halunnut nimenomaan Kunnallisen työmarkkinalaitoksen lausunnon OVTES:n soveltuvuudesta Lapinjärven koulutuskeskuksessa.

Tämä lausunto on pyydetty joulukuun puolivälissä lähetetyllä neutraalilla kirjeellä, jonka sanamuodoilla ja sisällöllä ei ole mitenkään haluttu johdatella pyydetävän lausunnon sisältöä. Lausuntopyyntöä liitteinä on ollut lautakunnan kokouspöytäkirjan ote 25.11.2008 sekä voimassa oleva opetussuunnitelma. Lausuntoa pyydettiin 20.1.2009 mennessä mutta se saatiin vasta 12.2.2009. Lautakunta oli marraskuisessa päätöksessään täysin yksimielinen.

Koulutusvastaavat määräävät valtaosan koulutuserästä työpalveluun, osa jää koulutuskeskukseen palveluspaikattomina ja osa hakeutuu HSL-lomalle.

Pöytäkirjantarkastajien nimet				Otteen oikeaksi todistaa
	Lautakunta	Hallitus	Valtuusto	

Palveluspaikattomien asioita hoitaa työpalveluohjaaja, HSL-lomaa haetaan pääsääntöisesti vs. johtajalta tai hallintosihteeriltä. Koulutusvastaavat joutuvat joidenkin koulutusjaksolaisten kohdalla olemaan yhteydessä työpalveluspaikkaan ennen työpalvelumääräyksen kirjoittamista. Pääsääntöisesti sitoumuslomakkeet ovat oikein täytettyjä ja siten ne eivät vaadi yhteydenottoja. Mahdollisten yhteydenottojen aikana täydennetään puutteellisesti täytetyn sitoumuslomakkeen tietoja. Osa koulutusvastaavista on mm. ilmoittanut, että he eivät halua vastaanottaa vapaista palveluspaikoista tulevia ilmoituksia, koska heidän mielestään palveluspaikattomien asioiden hoito kuuluu työpalveluohjaajalle.

Keskuksen henkilökunnasta vain virassa olevat (johtaja, varajohtaja, hallintosihteerit) saavat tehdä ministeriön myöntämällä valtakirjalla eri palveluspaikkoihin 150 henkilökohtaista neuvonta- / tarkastuskäyntiä.

OVTES asiaa ei ole voinut valmistella ennen lautakunnan päätöksessään vaatimaa kirjallista lausuntoa. Kaikki lautakuntaan vietävät asiat valmistellaan objektiivisesti olemassa oleviin dokumentteihin pohjautuen ja palkkausasioita koskevat päätökset yhteistyössä kunnan henkilöstösihteerin kanssa.

Lapinjärven koulutuskeskuksessa on aina tuettu kouluttautumista. Ainoana hallintokuntana kunnassa on LKK:ssa ollut lähes koko toiminnan ajan vaatimus vähintään kahteen koulutuspäivään osallistumisesta / vuosi / henkilö. Kyseinen vaatimus on myös ollut yksi tulospalkkauksen kriteeri.

Oikaisuvaatimuksessa mukana oleva väite, että yhteistyötoimikunnassa olisi OVTES-asialle annettu siunaus, on kummallinen. Yhteistyötoimikunnan pöytäkirjoissa ei ole mainintaa asian käsittelystä.

Koulutuskeskuksen johtosäännön mukaan johtaja saa päättää alle 6 kk kestävästä työsuhteesta ja palkkauksesta. Uuden koulutusvastaavan palkkauksen yhteydessä on vs. johtaja kertonut LKK:ssa mahdollisesti käyttöön otettavasta työehtosopimuksesta ja kerrottu millainen palkka suurin piirtein tulisi tuolloin olemaan mutta koska kirjallista lausuntoa ei tuolloin ollut olemassa, vahvisti lautakunta sijaisena toimivan koulutusvastaavan palkan henkilöstösihteerin antaman ohjeen mukaisesti KVTES:n mukaiseksi palkaksi. Sijaiseksi valittu henkilö ei ole valitusajan puitteissa pyytänyt oikaisua tai valittanut lautakunnan palkkauspäätöksestä.

EHDOTUS: Lautakunta päättää

- pitää voimassa 1.4.2009 tekemänsä päätöksen

KÄSITTELY: Keskustelun aikana lautakunnan jäsen Mari Lotila ehdotti, että asia jätetään pöydälle. Puheenjohtaja totesi, että on annettu

Pöytäkirjantarkastajien nimet				Otteen oikeaksi todistaa
Lautakunta	Hallitus	Valtuusto		

---

päätösehdotuksesta poikkeava ehdotus. Lotilan ehdotus ei saanut kannatusta ja puheenjohtaja totesi ehdotuksen rauenneen. Tämän jälkeen käsiteltiin esittelijän päätösehdotusta. Lautakunta päätti hylätä oikaisuvaatimuksen. Merkitään pöytäkirjaan, että varajäsen Anne Penninkangas saapui asian käsittelyn aikana kokoukseen.

**PÄÄTÖS:** Lautakunta päättää  
- hylätä oikaisuvaatimuksen

Pöytäkirjantarkastajien nimet				Otteen oikeaksi todistaa
	Lautakunta	Hallitus	Valtuusto	

45 §            OIKAISUVAATIMUS: LEENA HEIKKILÄ (LIITE)

LKK:n ltk 25.11.08

LKK:ssa on aikaisempien vuosien aikana tehty työsopimuksia, jotka ovat selvästi KVTES:n vastaisia. Näissä työsopimuksissa työntekijälle on määriteltä kokonaispalkka, joka käytännössä on tarkoittanut sitä, että henkilö on jäänyt sopimuksessa määriteltujen palvelusaikaan liittyvien korotusten ulkopuolelle. Kun nyt myöhemmin on taas tehty KVTES:n mukaisia sopimuksia, niin näissä palkka on määriteltä tehtäväkohtaisena. Erilaiset sopimukset ovat johtaneet ja johtavat siihen, että samankin henkilöstöryhmän sisällä samaa työtä tekevien palkkakehitys on erilainen ja johtaa lopulta palkkojen vinoutumiseen. Tilanne henkilöittäin esitellään kokouksessa. (TK)

EHDOTUS: Lautakunta päättää, että

- työsopimukset tarkastetaan ja kaikki palkat muutetaan tehtäväkohtaisiksi palkoiksi
- muutoksesta aiheutuvat mahdolliset palkkavaikutukset käsitellään vuoden 2009 ensimmäisessä lautakunnan kokouksessa
- työsopimusten tarkastuksista neuvotellaan henkilökunnan kanssa henkilöittäin

PÄÄTÖS: Hyväksyttiin.

1.4.2009

Henkilöstösihteeri Arja Grönberg ja vs. johtaja Sari Eskola ovat valmistelleet asiaa eteenpäin.

Tarkoituksena on tuoda tiimikohtaiset kokonaisuudet käsittelyyn kahteen eri kokoukseen kevään aikana. Ensimmäisenä on valmiiksi saatu hallintotiimin kokonaisuus sekä majoitustiimi (siivoustyöohjaaja Maarit Romppaisen työsopimusta lukuun ottamatta). Terveysklinikka ja ruokahuolto tuodaan lautakunnan seuraavaan kokoukseen.

Kiinteistöhuollon kokonaisuus ratkaistaan samassa paketissa kun kunnanhallituksen nimeämä työryhmä tuo asian kunnan ja LKK:n teknisten palveluiden mahdollista yhdistämistä päätäntään.

Viranhaltijoiden tilanne tuodaan käsittelyyn myöhemmin kunhan keskuksen johtajakuvio selviää.

Tarkoitus on, että palkkoja tarkistetaan siten, että mahdollinen korotus tulee voimaan samasta päivästä alkaen kaikille. Työsopimukset korjataan samassa yhteydessä. (SE)

EHDOTUS: Lautakunta päättää

- hyväksyä liitteen mukaiset tehtäväkohtaiset palkat toimistohenkilökunnalle sekä siivoustiimille

Pöytäkirjantarkastajien nimet				Otteen oikeaksi todistaa
	Lautakunta	Hallitus	Valtuusto	

- että hallintotiimissä tehtävänimikkeenä on kaikilla toimistovirkailija
- että uudet palkat astuvat voimaan 1.5.2009

KÄSITTELY: Kunnan henkilöstösihteeri Arja Grönberg oli paikalla vastaamassa lautakunnan jäsenten esittämiin palkkoja ja muita etuja koskeviin kysymyksiin. Lautakunnan jäsenten mukaan tehtäväkohtainen palkka tulee olla samansuuruinen samaa työtä tekeville. Palkantarkastuksia tehtäessä tulee myös huomioida kunnan muu henkilökunta, joka tekee samantapaista työtä. Myös tältä osin palkkojen tulee olla vertailukelpoiset. LKK:n palkantarkastuksia tehtäessä tulee kuitenkin huomioida siviilipalvelusvelvollisten ohjausvelvollisuus oman työn ohessa.

PÄÄTÖS: Lautakunta päättää

- hyväksyä liitteen mukaiset tehtäväkohtaiset palkat toimistohenkilökunnalle sekä siivoustiimille
- että hallintotiimissä tehtävänimikkeenä on kaikilla toimistovirkailija
- että uudet palkat astuvat voimaan 1.5.2009

LKK:n ltk 13.5.2009

Koulutuskeskuksen lautakunta on 25.11.2008 kokouksessaan päättänyt johtaja Tiina Koivuniemen esityksestä aloittaa työsopimusten sekä palkkauksen yhdenmukaistamisen samantapaista työtä tekevien keskuudessa. Palkantarkastuksia tehtäessä on huomioitava myös kunnan muu henkilökunta, joka tekee samantapaista työtä samalla tehtävänimikkeellä. Näin ollen palkkojen tulee olla kautta linjan vertailukelpoisia keskenään.

LKK:n johtaja on pääsääntöisesti uutta henkilökunta palkatessaan kysynyt henkilöstösihteeriltä tehtäväkohtaisten palkkojen tasoa. Usein kuitenkin varsinaisessa päätöksessä ja työsopimuksessa on ollut eri tehtäväkohtainen palkka kuin henkilöstösihteeri on antanut. Tämä on johtanut siihen, että tehtäväkohtaiset palkat ovat erilaisia mutta kuitenkin lähellä toisiaan.

11.6.2008 johtaja Tiina Koivuniemi on tehnyt hallintopäätöksen Leena Heikkilän vuosilomaan oikeuttavasta hyväksyttävästä ajasta. Tuolloin hyväksyttiin 16 v 10 kk 17 pv, jonka perusteella hänen vuosilomaoikeutensa määritettiin. Henkilökohtaiseen lisään oikeuttavasta vuosisidonnaisesta ajasta ei ole tehty ollenkaan päätöstä.

EHDOTUS: Lautakunta päättää

- palauttaa asian uuteen valmisteluun

PÄÄTÖS: Lautakunta päättää

- hyväksyä oikaisuvaatimuksen

Pöytäkirjantarkastajien nimet				Otteen oikeaksi todistaa
Lautakunta	Hallitus	Valtuusto		

---

- palauttaa asian uuteen valmisteluun

Pöytäkirjantarkastajien nimet				Otteen oikeaksi todistaa
	Lautakunta	Hallitus	Valtuusto	

46 §            OIKAISUVAATIMUS: MIA KUTILAINEN (LIITE)

LKK:n ltk 25.11.08

LKK:ssa on aikaisempien vuosien aikana tehty työsopimuksia, jotka ovat selvästi KVTES:n vastaisia. Näissä työsopimuksissa työntekijälle on määriteltä kokonaispalkka, joka käytännössä on tarkoittanut sitä, että henkilö on jäänyt sopimuksessa määriteltujen palvelusaikaan liittyvien korotusten ulkopuolelle. Kun nyt myöhemmin on taas tehty KVTES:n mukaisia sopimuksia, niin näissä palkka on määriteltä tehtäväkohtaisena. Erilaiset sopimukset ovat johtaneet ja johtavat siihen, että samankin henkilöstöryhmän sisällä samaa työtä tekevien palkkakehitys on erilainen ja johtaa lopulta palkkojen vinoutumiseen. Tilanne henkilöittäin esitellään kokouksessa. (TK)

EHDOTUS: Lautakunta päättää, että

- työsopimukset tarkastetaan ja kaikki palkat muutetaan tehtäväkohtaisiksi palkoiksi
- muutoksesta aiheutuvat mahdolliset palkkavaikutukset käsitellään vuoden 2009 ensimmäisessä lautakunnan kokouksessa
- työsopimusten tarkastuksista neuvotellaan henkilökunnan kanssa henkilöittäin

PÄÄTÖS: Hyväksyttiin.

1.4.2009

Henkilöstösihteeri Arja Grönberg ja vs. johtaja Sari Eskola ovat valmistelleet asiaa eteenpäin. Tarkoituksena on tuoda tiimikohtaiset kokonaisuudet käsittelyyn kahteen eri kokoukseen kevään aikana. Ensimmäisenä on valmiiksi saatu hallintotiimin kokonaisuus sekä majoitustiimi (siivoustyöohjaaja Maarit Romppaisen työsopimusta lukuun ottamatta). Terveysklinikka ja ruokahuolto tuodaan lautakunnan seuraavaan kokoukseen. Kiinteistöhuollon kokonaisuus ratkaistaan samassa paketissa kun kunnan hallituksen nimeämä työryhmä tuo asian kunnan ja LKK:n teknisten palveluiden mahdollista yhdistämistä päätäntään. Viranhaltijoiden tilanne tuodaan käsittelyyn myöhemmin kunhan keskuksen johtajakuvio selviää. Tarkoitus on, että palkkoja tarkistetaan siten, että mahdollinen korotus tulee voimaan samasta päivästä alkaen kaikille. Työsopimukset korjataan samassa yhteydessä. (SE)

EHDOTUS: Lautakunta päättää

- hyväksyä liitteen mukaiset tehtäväkohtaiset palkat toimistohenkilökunnalle sekä siivoustiimille

Pöytäkirjantarkastajien nimet				Otteen oikeaksi todistaa
	Lautakunta	Hallitus	Valtuusto	

- että hallintotiimissä tehtävänimikkeenä on kaikilla toimistovirkailija
- että uudet palkat astuvat voimaan 1.5.2009

**KÄSITTELY:** Kunnan henkilöstösihteeri Arja Grönberg oli paikalla vastaamassa lautakunnan jäsenten esittämiin palkkoja ja muita etuja koskeviin kysymyksiin. Lautakunnan jäsenten mukaan tehtäväkohtainen palkka tulee olla samansuuruinen samaa työtä tekeville. Palkantarkastuksia tehtäessä tulee myös huomioida kunnan muu henkilökunta, joka tekee samantapaista työtä. Myös tältä osin palkkojen tulee olla vertailukelpoiset. LKK:n palkantarkastuksia tehtäessä tulee kuitenkin huomioida siviilipalvelusvelvollisten ohjausvelvollisuus oman työn ohessa.

- PÄÄTÖS:** Lautakunta päättää
- hyväksyä liitteen mukaiset tehtäväkohtaiset palkat toimistohenkilökunnalle sekä siivoustiimille
  - että hallintotiimissä tehtävänimikkeenä on kaikilla toimistovirkailija
  - että uudet palkat astuvat voimaan 1.5.2009

LKK:n ltk 13.5.2009

Koulutuskeskuksen lautakunta on 25.11.2008 kokouksessaan päättänyt johtaja Tiina Koivuniemen esityksestä aloittaa työsopimusten sekä palkkauksen yhdenmukaistamisen samantapaista työtä tekevien keskuudessa. Palkantarkastuksia tehtäessä on huomioitava myös kunnan muu henkilökunta, joka tekee samantapaista työtä samalla tehtävänimikkeellä. Näin ollen palkkojen tulee olla kautta linjan vertailukelpoisia keskenään.

LKK:n johtaja on pääsääntöisesti uutta henkilökunta palkatessaan kysynyt henkilöstösihteeriltä tehtäväkohtaisten palkkojen tasoa. Usein kuitenkin varsinaisessa päätöksessä ja työsopimuksessa on ollut eri tehtäväkohtainen palkka kuin henkilöstösihteeri on antanut. Tämä on johtanut siihen, että tehtäväkohtaiset palkat ovat erilaisia mutta kuitenkin lähellä toisiaan.

- EHDOTUS:** Lautakunta päättää
- palauttaa asian uuteen valmisteluun

- PÄÄTÖS:** Lautakunta päättää
- hyväksyä oikaisuvaatimuksen
  - palauttaa asian uuteen valmisteluun

Pöytäkirjantarkastajien nimet				Otteen oikeaksi todistaa
Lautakunta	Hallitus	Valtuusto		

47 §            TYÖSOPIMUSTEN MUUTTAMINEN KVTES:N MUKAISIKSI

LKK:n ltk 25.11.08

LKK:ssa on aikaisempien vuosien aikana tehty työsopimuksia, jotka ovat selvästi KVTES:n vastaisia. Näissä työsopimuksissa työntekijälle on määriteltä kokonaispalkka, joka käytännössä on tarkoittanut sitä, että henkilö on jäänyt sopimuksessa määriteltujen palvelusaikaan liittyvien korotusten ulkopuolelle. Kun nyt myöhemmin on taas tehty KVTES:n mukaisia sopimuksia, niin näissä palkka on määriteltä tehtäväkohtaisena. Erilaiset sopimukset ovat johtaneet ja johtavat siihen, että samankin henkilöstöryhmän sisällä samaa työtä tekevien palkkakehitys on erilainen ja johtaa lopulta palkkojen vinoutumiseen. Tilanne henkilöittäin esitellään kokouksessa. (TK)

EHDOTUS: Lautakunta päättää, että

- työsopimukset tarkastetaan ja kaikki palkat muutetaan tehtäväkohtaisiksi palkoiksi
- muutoksesta aiheutuvat mahdolliset palkkavaikutukset käsitellään vuoden 2009 ensimmäisessä lautakunnan kokouksessa
- työsopimusten tarkastuksista neuvotellaan henkilökunnan kanssa henkilöittäin

PÄÄTÖS:    Hyväksyttiin.

1.4.2009

Henkilöstösihteeri Arja Grönberg ja vs. johtaja Sari Eskola ovat valmistelleet asiaa eteenpäin.

Tarkoituksena on tuoda tiimikohtaiset kokonaisuudet käsittelyyn kahteen eri kokoukseen kevään aikana. Ensimmäisenä on valmiiksi saatu hallintotiimin kokonaisuus sekä majoitustiimi (siivoustyöohjaaja Maarit Romppaisen työsopimusta lukuun ottamatta). Terveysklinikka ja ruokahuolto tuodaan lautakunnan seuraavaan kokoukseen.

Kiinteistöhuollon kokonaisuus ratkaistaan samassa paketissa kun kunnanhallituksen nimeämä työryhmä tuo asian kunnan ja LKK:n teknisten palveluiden mahdollista yhdistämistä päätäntään.

Viranhaltijoiden tilanne tuodaan käsittelyyn myöhemmin kunhan keskuksen johtajakuvio selviää.

Tarkoitus on, että palkkoja tarkistetaan siten, että mahdollinen korotus tulee voimaan samasta päivästä alkaen kaikille. Työsopimukset korjataan samassa yhteydessä. (SE)

EHDOTUS: Lautakunta päättää

- hyväksyä liitteen mukaiset tehtäväkohtaiset palkat toimistohenkilökunnalle sekä siivoustiimille

Pöytäkirjantarkastajien nimet				Otteen oikeaksi todistaa
	Lautakunta	Hallitus	Valtuusto	

- että hallintotiimissä tehtävänimikkeenä on kaikilla toimistovirkailija
- että uudet palkat astuvat voimaan 1.5.2009

KÄSITTELY: Kunnan henkilöstösihteeri Arja Grönberg oli paikalla vastaamassa lautakunnan jäsenten esittämiin palkkoja ja muita etuja koskeviin kysymyksiin. Lautakunnan jäsenten mukaan tehtäväkohtainen palkka tulee olla samansuuruinen samaa työtä tekeville. Palkantarkastuksia tehtäessä tulee myös huomioida kunnan muu henkilökunta, joka tekee samantapaista työtä. Myös tältä osin palkkojen tulee olla vertailukelpoiset. LKK:n palkantarkastuksia tehtäessä tulee kuitenkin huomioida siviilipalvelusvelvollisten ohjausvelvollisuus oman työn ohessa.

PÄÄTÖS: Lautakunta päättää

- hyväksyä liitteen mukaiset tehtäväkohtaiset palkat toimistohenkilökunnalle sekä siivoustiimille
- että hallintotiimissä tehtävänimikkeenä on kaikilla toimistovirkailija
- että uudet palkat astuvat voimaan 1.5.2009

13.5.2009

Henkilösihteeri Arja Grönberg on valmistellut kokoukseen koulutuskeskuksen ja kunnan muun keittiöhenkilökunnan palkkavertailun. Vs. johtaja esittelee asiaa lähemmin kokouksessa keskustelun pohjaksi ja asia tuodaan käsitteilyyn myöhemmin.

EHDOTUS: Lautakunta päättää

- merkitä asian tiedoksi

PÄÄTÖS: Hyväksyttiin.

Pöytäkirjantarkastajien nimet				Otteen oikeaksi todistaa
	Lautakunta	Hallitus	Valtuusto	

48 § PIA SALJAKSEN TYÖSUHTEEN JATKUMINEN

25.11.2008

Pia Saljas on työskennellyt puutarhurina Lapinjärven koulutuskeskuksessa huhtikuusta 2007 lähtien. Kuluvan vuoden ajan Saljas on vuorotteluvapaan ajaksi palkattuna henkilönä. Saljaksen toimenkuvaan kuuluu siviilipalvelusvelvollisten ohjaaminen ulkotöissä, puutarhurin tehtävät sekä muut kiinteistöhuollossa hänelle osoitetut tehtävät. Näiden tehtävien lisäksi Saljas on toiminut sisäisenä sijaisena siivouksessa ja keittiöllä. Keittiön sijaistuksiin liittyen Saljaksella on myös keittiöalan koulutus sekä nyt työsuhteen aikana suoritettu hygieniapassi. Mikäli Saljaksen työsuhteen jatketaan edelleen, täyttää se ketjuttamisen tunnusmerkit, eikä perustetta määräaikaiselle sopimukselle muutoinkaan ole olemassa. Saljas on mukana siinä henkilöstövahvuudessa, joka laskettu tulevaan talousarvioon. (TK)

EHDOTUS: Lautakunta päättää, että

- Pia Saljaksen työsuhte vakinaistetaan
- hänen tehtäväkohtaiseksi palkkseen vahvistetaan 1970,80 € kuukaudessa ja puhelinetu

KÄSITTELY: Käsittelyn aikana ilmeni, että kunnanhallitus on päättänyt, että uusia toimia saa perustaa ainoastaan kunnanhallituksen päätöksellä.

Päätös koskee kaikkia hallintokuntia ja perusteltu esitys asiasta on kaikissa tapauksissa vietävä hallituksen päätettäväksi.

Lautakunta on edellisessä kokouksessaan päättänyt, että koulutuskeskuksen pysyvää henkilökuntaa on 30 henkilöä. Vahvuus tällä hetkellä on 29,5 henkilöä. Varaa on siis palkata yksi puoliaikainen henkilö lisää. Sen lisäksi Saljas voisi toimia tarvittaessa sijaisena siivouksessa ja keittiöllä.

Esittelijä muutti ehdotustaan niin, että asia valmistellaan ja tuodaan uuteen käsittelyyn seuraavassa kokouksessa.

EHDOTUS: Lautakunta päättää, että

- asia otetaan uuteen valmisteluun ja tuodaan lautakunnan seuraavaan kokoukseen
- Saljaksen kanssa keskustellaan hänen halukkuudestaan ottaa vastaan puoliaikainen puutarhurin toimi sekä mahdolliset sijaisuudet siivouksessa ja keittiöllä.

PÄÄTÖS: Hyväksyttiin.

18.12.2008

Pöytäkirjantarkastajien nimet				Otteen oikeaksi todistaa
	Lautakunta	Hallitus	Valtuusto	

Pia Saljas on ollut määräaikaisessa työsuhteessa koulutuskeskukseen seuraavasti:

- 1.4-31.8.2007 puutarhuri + palveluspaikattomien ohjaus
- 1.9-30.11.2007 puutarhuri + palveluspaikattomien ohjaus
- 2.1-24.12.2008 vuorotteluvapaan aikainen sijainen

Kiinteistövastaava Saarinen on ilmoittanut, että kiinteistöpuolella on eniten työtä kesällä puisto- ja ulkoalueen töissä. LKK:ssa on muitakin tehtäviä, joissa Saljas voisi sijaistaa sairauslomien sekä vuosilomien aikana mm. keittiö ja siivous. Puheenjohtaja, varajohtaja, Saljas ja Saarinen ovat keskustelleet tilanteesta sekä työsuhteen kestosta 11.12.2008. (SE)

EHDOTUS: Lautakunta päättää

- että Pia Saljaksen työsuhdetta jatketaan 25.12.2008 – 25.6.2009 väliseksi ajaksi entisin palkkaehdoin
- että 26.6.2009 jälkeen Saljas voi toimia vuosiloman sijaisena LKK:ssa eri tiimeissä
- että mahdollisista sijaisuuksista tehdään eri päätökset vuosilomajärjestelyiden selvittyä

PÄÄTÖS: Hyväksyttiin.

13.5.2009

Kevään 2009 aikana Pia Saljas on toiminut pääsääntöisesti ulkoalueilla työnohjaajana. Lisäksi hän sijaistanut sairauslomien aikana majoituksessa / siivouksessa sekä keittiöllä.

Saljas on työntekijänä oma-aloitteinen, ahkera sekä nopeasti uusiin tehtäviin tarttuva. Hän tulee erinomaisesti toimeen palvelusvelvollisten kanssa. Keskuksessa on koko toiminnan ajan ollut yksi työpiste, joka on kaivannut henkilökunnan edustajan ajoittaista aktiivisempaa läsnäoloa. Vastaanotto eli ”respa” on kautta vuosien toiminut palvelusvelvollisten voimin. Velvolliset ovat hoitaneet tehtävänsä vaihtelevalla menestyksellä riippuen työmotivaatiosta. Hallinnon ja koulutuksen muutettua kartanolle on respa vähän ”oman onnensa nojassa ” ja aktiivinen valvonta ei ole mahdollista. Henkilökunnan edustajan aktiivinen läsnäolo edesauttaisi respan siistinä pysymistä, asioiden ajan tasalla olemista jne. Saljasta voitaisiin syksyn aikana ulkotöiden loputtua työllistää respassa lisäresurssina.

EHDOTUS: Lautakunta päättää

- jatkaa Pia Saljaksen työsuhdetta 31.12.2009 asti entisin palkkaeduin

PÄÄTÖS: Hyväksyttiin.

Pöytäkirjantarkastajien nimet				Otteen oikeaksi todistaa
	Lautakunta	Hallitus	Valtuusto	

49 §            ASIOITA TIEDOKSI

1. 23.4.2009 Lampolassa on suomalainen seurakunta järjestänyt kinkkerit, osallistujia 4 kpl.
2. 24.4.2009 hallintosihteeri Viola Malmberg on saanut suoritettua asiakirjahallinnon ja arkistotoimen ammattitutkinnon. Päätöstilaisuus oli Kansallisarkiston tiloissa.
3. 27.4.2009 Sikalan tiloissa on järjestetty Esa Härmälän EU-vaalitulaisuus, osallistujia 5 kpl.
4. 11.5.2009 Viola Malmberg ja Sari Eskola ministeriössä keskustelemasa käytännön järjestelyistä koskien 1.8.2009 tulossa olevaa lakiuudistusta, joka muuttaa asevelvollisten ja siviilipalvelusvelvollisten työsuhdeturvaa. Lakiuudistus työllistää LKK:ta jonkin verran.
5. 12.5.2009 Sari Eskola kutsuttuna siviilipalvelusasoiden neuvottelukunnan kokoukseen pitämään alustus aiheesta – ajankohtaista LKK:sta.
6. C-talon korjaustyöt ovat alkaneet viikolla 18.

EHDOTUS: Lautakunta päättää  
- merkitä asiat tietoonsa saatetuiksi

PÄÄTÖS: Hyväksyttiin.

Pöytäkirjantarkastajien nimet				Otteen oikeaksi todistaa
	Lautakunta	Hallitus	Valtuusto	

---

50 §            MUUT ASIAT

Seuraava kokous: Seuraava kokous pidetään maanantaina 15.6.2009 klo 18.00.

Lautakunnan jäsenten esille ottamat asiat:

- keskusteltiin lukujärjestyksen mukaisten opetustuntien kirjanpidosta.

Pöytäkirjantarkastajien nimet				Otteen oikeaksi todistaa
	Lautakunta	Hallitus	Valtuusto	

---

51 §            PÖYTÄKIRJOJA TIEDOKSI

Vs. johtajan päätöspöytäkirjat 28.3.2009 – 13.5.2009, 47 – 63 §§.

EHDOTUS: Lautakunta päättää

-    merkitä päätöspöytäkirjat tietoonsa saatetuiksi

PÄÄTÖS:    Hyväksyttiin.

Pöytäkirjantarkastajien nimet				Otteen oikeaksi todistaa
	Lautakunta	Hallitus	Valtuusto	

OIKAISUVAATIMUSOHJEET JA VALITUSOSOITUS

**MUUTOKSENHAKUKIELLOT**

**Kieltojen perusteet**    Seuraavista päätöksistä ei saa tehdä kuntalain 91 §:n mukaan oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa:  
Pykälät  
40 – 43, 45 - 47, 49 - 51

Koska päätöksestä voidaan tehdä kuntalain 89 §:n 1 mom mukaan kirjallinen oikaisuvaatimus, seuraaviin päätöksiin ei saa hakea muutosta valittamalla:  
Pykälät

Hallintolainkäyttöl 5 §:n tai muun lainsäädännön mukaan seuraaviin päätöksiin ei saa hakea muutosta valittamalla:  
Pykälät ja valituskieltojen perusteet

**OIKAISUVAATIMUSOHJEET**

**Oikaisu-vaatimus-  
viranomaisen ja -aika**    Seuraaviin päätöksiin tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen.  
Viranomaisen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, osoite ja postiosoite  
Lapinjärven Koulutuskeskuksen lautakunta  
Latokartanontie  
07800 Lapinjärvi

Pykälät 48

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista

**Oikaisuvaatimuksen sisältö**

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen ja se on tekijän allekirjoitettava

**Liitetään pöytäkirjaan**

Pöytäkirjantarkastajien nimet				Otteen oikeaksi todistaa
	Lautakunta	Hallitus	Valtuusto	

**VALITUSOSOITUS**

**Valitusviranomaisen ja valitusaika**    Seuraaviin päätöksiin voidaan hakea muutosta kirjallisella valituksella. Oikaisuvaatimuksen johdosta annettuun päätökseen saa hakea muutosta kunnallisvalituksin vain se, joka on tehnyt oikaisuvaatimuksen. Mikäli päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, saa päätökseen hakea muutosta kunnallisvalituksin myös asianosainen sekä kunnan jäsen.  
 Valitusviranomaisen, osoite ja postiosoite

Helsingin hallinto-oikeus  
 PL 120, 00521 HELSINKI

Kunnallisvalitus, pykälät 44

Valitusaika 30 päivää

Hallintovalitus, pykälät

Valitusaika                      päivää

Muu valitusviranomaisen, osoite, postiosoite

Pykälät

Valitusaika                      päivää

Valitusaika alkaa päätöksen tiedoksisaannista. Valitusaikaa laskettaessa tiedoksisaantipäivää ei oteta lukuun.

**Valituskirjelmä**

Valituskirjelmässä on ilmoitettava  
 - Päätös, johon haetaan muutosta  
 - Miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi  
 - Muutosvaatimuksen perusteet

Valituskirjelmässä on ilmoitettava valittajan nimi ja kotikunta. Jos valittajan puhevaltaa käyttää hänen laillinen edustajansa tai asiamiehensä tai jos valituksen laatijana on joku muu henkilö valituskirjelmässä on ilmoitettava myös tämän nimi ja kotikunta. Lisäksi on ilmoitettava postiosoite ja puhelinnumero, joihin asiaa koskevat ilmoitukset valittajalle voidaan toimittaa.

Valittajan, laillisen edustajan tai asiamiehen on allekirjoitettava valituskirjelmä

Valituskirjelmään on liitettävä päätös, josta valitetaan, alkuperäisenä tai jäljennöksenä sekä todistus siitä, minä päivänä päätös on annettu tiedoksi tai muu selvitys valitusajan alkamisen ajankohdasta.

Valituskirjelmään on liitettävä asiakirjat, joihin valittaja vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle. Asiamiehen on liitettävä valtakirja sen mukaan kuin HLL 21 §:ssä säädetään.

Tuomioistuinten ja eräiden oikeushallintoviranomaisten suoritteista perittävistä maksuista annetun lain (701/93) 3 § nojalla muutoksenhakijalta peritään oikeudenkäyntimaksua hallinto-oikeudessa 80 euroa

**Valitusasiakirjojen toimitaminen**

Valitusasiakirjat on toimitettava valitusviranomaiselle viimeistään valitusajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä. Jos valitusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa valitusasiakirjat toimittaa valitusviranomaiselle ensimmäisenä sen jälkeisenä arkipäivänä. Omalla vastuulla valitusasiakirjat voi lähettää postitse tai lähetin välityksellä. Postiin valitusasiakirjat on jätettävä niin ajoissa, että ne ehtivät perille ennen valitusajan päättymistä.

Valitusasiakirjat voi toimittaa myös: nimi, osoite ja postiosoite

Pykälät

Valitusasiakirjat on toimitettava <sup>1)</sup>: nimi, osoite ja postiosoite

Pykälät

**Lisätietoja**

Yksityiskohtainen oikaisuvaatimus/valitusosoitus liitetään pöytäkirjanotteeseen.

<sup>1)</sup> Jos toimitettava muulle kuin valitusviranomaiselle

**Liitetään pöytäkirjaan**

Pöytäkirjantarkastajien nimet			Otteen oikeaksi todistaa
Lautakunta	Hallitus	Valtuusto	